

目录

第一部分 长沙学院概况

一、部门职责

二、机构设置

第二部分 2020 年度部门决算表

一、收入支出决算总表

二、收入决算表

三、支出决算表

四、财政拨款收入支出决算总表

五、一般公共预算财政拨款支出决算表

六、一般公共预算财政拨款基本支出决算表

七、一般公共预算财政拨款“三公”经费支出决算表

八、政府性基金预算财政拨款收入支出决算表

第三部分 2020 年度部门决算情况说明

一、收入支出决算总体情况说明

二、收入决算情况说明

三、支出决算情况说明

四、财政拨款收入支出决算总体情况说明

五、一般公共预算财政拨款支出决算情况说明

六、一般公共预算财政拨款基本支出决算情况说明

七、一般公共预算财政拨款三公经费支出决算情况说明

八、政府性基金预算收入支出决算情况

九、关于机关运行经费支出说明

十、一般性支出情况

十一、关于政府采购支出说明

十二、关于国有资产占用情况说明

十三、关于 2020 年度预算绩效情况的说明

第四部分 名词解释

第五部分 附件

第一部分

长沙学院概况

一、部门职责

（一）人才培养

长沙学院创建于1970年，2004年由原长沙大学（专科）升格为本科院校，是长沙市人民政府举办的唯一一所本科高校，实行“省市共建共管、以市为主管理”体制。学校是国家“十三五”产教融合发展工程应用型本科规划高校，全国高校实践育人创新创业示范基地，湖南省硕士学位授予单位立项建设单位，湖南省“双一流”高水平应用特色学院，湖南省文明高校，湖南省高校大学生创新创业孵化示范基地，湖南省高校思想政治工作先进单位，湖南省社会治安综合治理先进单位，湖南省现代大学制度建设先进高校。

学校秉承“力学笃行”的校训，弘扬“崇德求真，实干担当”的长大精神，致力于建设特色鲜明的高水平应用型地方大学，坚持“两型”（教学型和应用型）“两性”（地方性和多科性）和“一体两翼”办学定位，主动融入区域经济社会发展，构建以工程应用类学科专业群为主体，文化创意类与现代服务类学科专业群为两翼，理、工、文、管、法、艺等多学科协调发展的学科专业体系。学校有省“双一流”应用特色学科7个、省“十二五”重点建设学科4个、省“十一五”重点建设学科1个。拥有国家一流本科专业建设点11个，教育部特色专业1个，教育部专业综合改革试点项目1个，省级一流本科专业建设点20个，省级特色专业和专业综合改革试点项目8个。拥有省级教学团队2个，教育部大学生校外实践教育基地1个，省实践教学示范中心、省校企合作人才培养示范基地等省级实践教学平台34个，建有国家精品视频公开课1门、国家级线上一流课程1门，省级精品课程、省级精品在线开放课程、省级一流本科课程66门，省级思政课“金课”2门。学校紧紧围绕立德树人根本任务，坚持以本为本，深化教育教学改革创新。积极推进协同培养、产教融合、校企合作，与三一重工、中联重科等200余家企业建立了合作关系，服务省委省政府“两山”（岳麓山国家大学科技城、马栏山视频文创产业园）建设重大决策部署，与湖南广电、马栏山视频文创产业园共建马栏山新媒体学院，取得了较好的人才培养效果。学校生源质量好，高分段考生数量逐年增加。2020年我校在湖南省内进入本科一批招生录取；2021年湖南省实施新高考，我校在湖南省历史类、物理类各专业组平行一志愿投档线均位列省内新升一本院校首位。近五年，学生在各类学科竞赛和技能竞赛中获得省级以上奖项3197项，其中全国性一等奖144项、二等奖245项。据中国高等教育学会高校竞赛评估与管理体系统研究工作组发布的2021全国普通高校大学生竞赛分析报告，我校在2017-2021年的综合排名中，居全国第218位、全省第7位、全国新建本科院校第14位；其中，我校2021年单年在全国排名第110位，比2020年排名上升了159位。近五年，我校毕业生初次就业率平均近90%，居全省高校前列。2014年至2020年，连续三届荣获“就业创业一把手工程”优秀单位称号。

（二）科学研究

科技创新能力持续提升。建有国际合作科研平台——联合国教科文组织国际自然与文化遗产空间技术中心长沙工作站、省重点实验室、省高校“2011协同创新中心”、省工程研究中心等省部级及以上科研平台17个。2010年以来，学校获

得各级各类纵向科研项目共计 2112 项，纵向科研项目经费近 2 亿元。学校教师承担国家自然科学基金和国家社科基金项目 122 项，其中国家自然科学基金重点项目 2 项，国家自然科学基金区域创新发展联合基金重点支持项目 2 项，国家社科基金重大项目 1 项；承担省部级科研项目 859 项。获省部级以上科研成果奖励 36 项，其中高等学校科学研究优秀成果奖（人文社会科学）二等奖（国家级）1 项，省科学技术奖 18 项（包括省科技进步一等奖 1 项、省科技进步二等奖 4 项、省科技进步三等奖 6 项、省自然科学三等奖 7 项），省哲学社会科学优秀成果奖 14 项（包括一等奖 4 项、二等奖 6 项），文化和旅游部优秀研究成果（旅游类）优秀奖 1 项；获得国家发明专利授权 286 项。

（三）服务社会

长沙学院始终把服务经济社会发展作为重要职责和使命，紧密围绕现代化长沙建设的战略目标，近五年来与地方企事业单位合作开展项目 475 项，实现本地转化应用 264 项，创造直接经济效益累计 70 余亿元。学校坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，紧紧抓住湖南建设教育强省和现代化长沙建设的历史机遇，加快建设特色鲜明的高水平应用型地方大学，不断增强服务地方经济社会发展的能力，成为与长沙现代化水平相适配的闪亮文化名片。

（四）国际交流合作

学校坚持开放办学，依托长沙智能制造之都、东亚文化之都和世界媒体艺术之都的国际影响力，聚焦“一带一路”倡议，不断拓展国际化办学格局。先后与 20 多个国家和地区的 50 多所高校、研究机构和国际组织建立了合作交流关系，与国外近 30 多所高校签订了校际交流协议，接收培养外国留学生 100 多名。近年来先后有 200 多人赴海外访问、留学、进修和参加国际学术会议。

二、机构设置及决算单位构成

（一）内设机构设置。长沙学院内设机构包括：党政办、组织统战部、宣传部、纪委办、人事处、学工处、保卫处、教务处、质评办、科技处、招就处、国交处、计财处、审计处、资产处、后勤处、基建处、机关党委、离退休办、关工委、工会、团委、图书馆、网络中心、学报编辑部、乡村振兴研究院、环境与能源光催化协同创新中心、土木工程学院、机电工程学院、计算机科学与工程学院、数学学院、电子信息与电气工程学院、生物与化学工程学院、材料与环境工程学院、法学院、马栏山新媒体学院、外国语学院、经济与管理学院、艺术设计学院、音乐学院、研究生学院、马克思主义学院、体育学院、继续教育学院、创新创业学院、长沙大学附属中学。

（二）决算单位构成。长沙学院 2021 年部门决算汇总公开单位构成包括：长沙学院本级以及长沙大学附属中学。

第二部分

部门决算表

收入支出决算总表

公开 01 表
金额单位：万元

部门：长沙学院

2021 年度

收入			支出		
项目	行次	金额	项目	行次	金额
栏次		1	栏次		2
一、一般公共预算财政拨款收入	1	55,941.29	一、一般公共服务支出	32	25.74
二、政府性基金预算财政拨款收入	2	0.05	二、外交支出	33	0.00
三、国有资本经营预算财政拨款收入	3	0.00	三、国防支出	34	0.00
四、上级补助收入	4	0.00	四、公共安全支出	35	0.00
五、事业收入	5	12,911.56	五、教育支出	36	68,464.67
六、经营收入	6	0.00	六、科学技术支出	37	335.96
七、附属单位上缴收入	7	0.00	七、文化旅游体育与传媒支出	38	5.67
八、其他收入	8	0.00	八、社会保障和就业支出	39	11.18
	9		九、卫生健康支出	40	0.00
	10		十、节能环保支出	41	0.00
	11		十一、城乡社区支出	42	0.00
	12		十二、农林水支出	43	9.64
	13		十三、交通运输支出	44	0.00
	14		十四、资源勘探工业信息等支出	45	0.00

收入决算表

公开 02 表

部门：长沙学院

2021 年度

金额单位：万元

项目		本年收入合计	财政拨款收入	上级补助收入	事业收入	经营收入	附属单位上缴收入	其他收入
功能分类科目编码	科目名称							
栏次		1	2	3	4	5	6	7
合计		68,852.90	55,941.34	0.00	12,911.56	0.00	0.00	0.00
201	一般公共服务支出	25.74	25.74	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
20114	知识产权事务	24.05	24.05	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
2011405	知识产权战略和规划	0.15	0.15	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
2011409	知识产权宏观管理	10.00	10.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
2011499	其他知识产权事务支出	13.90	13.90	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
20129	群众团体事务	0.40	0.40	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
2012999	其他群众团体事务支出	0.40	0.40	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
20134	统战事务	1.29	1.29	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
2013402	一般行政管理事务	0.29	0.29	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
2013405	华侨事务	1.00	1.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
205	教育支出	68,464.67	55,553.11	0.00	12,911.56	0.00	0.00	0.00
20502	普通教育	63,729.00	50,817.45	0.00	12,911.56	0.00	0.00	0.00
2050204	高中教育	5,182.90	4,966.60	0.00	216.30	0.00	0.00	0.00

2050205	高等教育	58,407.06	45,711.80	0.00	12,695.26	0.00	0.00	0.00
2050299	其他普通教育支出	139.05	139.05	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
20503	职业教育	98.10	98.10	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
2050305	高等职业教育	98.10	98.10	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
20509	教育费附加安排的支出	343.66	343.66	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
2050999	其他教育费附加安排的支出	343.66	343.66	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
20599	其他教育支出	4,293.91	4,293.91	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
2059999	其他教育支出	4,293.91	4,293.91	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
206	科学技术支出	335.96	335.96	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
20602	基础研究	61.00	61.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
2060203	自然科学基金	60.86	60.86	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
2060208	科技人才队伍建设	0.13	0.13	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
20604	技术与开发	7.33	7.33	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
2060404	科技成果转化与扩散	7.33	7.33	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
20605	科技条件与服务	19.06	19.06	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
2060599	其他科技条件与服务支出	19.06	19.06	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
20606	社会科学	28.94	28.94	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
2060602	社会科学研究	2.92	2.92	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
2060699	其他社会科学支出	26.02	26.02	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
20607	科学技术普及	13.00	13.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
2060702	科普活动	5.33	5.33	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
2060704	学术交流活动	7.67	7.67	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
20609	科技重大项目	151.52	151.52	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00

2060901	科技重大专项	127.00	127.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
2060902	重点研发计划	24.52	24.52	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
20699	其他科学技术支出	55.12	55.12	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
2069901	科技奖励	25.00	25.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
2069999	其他科学技术支出	30.12	30.12	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
207	文化旅游体育与传媒支出	5.67	5.67	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
20701	文化和旅游	0.86	0.86	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
2070199	其他文化和旅游支出	0.86	0.86	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
20799	其他文化旅游体育与传媒支出	4.81	4.81	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
2079902	宣传文化发展专项支出	1.79	1.79	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
2079903	文化产业发展专项支出	3.02	3.02	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
208	社会保障和就业支出	11.18	11.18	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
20807	就业补助	11.18	11.18	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
2080701	就业创业服务补贴	11.18	11.18	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
213	农林水支出	9.64	9.64	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
21301	农业农村	9.64	9.64	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
2130106	科技转化与推广服务	4.64	4.64	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
2130199	其他农业农村支出	5.00	5.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
229	其他支出	0.05	0.05	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
22960	彩票公益金安排的支出	0.05	0.05	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
2296002	用于社会福利的彩票公益金支出	0.05	0.05	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00

注：1. 本表反映部门本年度取得的各项收入情况。

2. 根据长沙市财政局决算编制要求，我校财务决算本年收入数为纳入长沙市财政国库管理的资金，以支出数确定收入数，横向合作经费未包含在内。

支出决算表

公开 03 表

部门：长沙学院

2021 年度

金额单位：万元

项目		本年支出合计	基本支出	项目支出	上缴上级支出	经营支出	对附属单位补助支出
功能分类科目编码	科目名称						
栏次		1	2	3	4	5	6
合计		68,852.90	42,333.21	26,519.69	0.00	0.00	0.00
201	一般公共服务支出	25.74	0.00	25.74	0.00	0.00	0.00
20114	知识产权事务	24.05	0.00	24.05	0.00	0.00	0.00
2011405	知识产权战略和规划	0.15	0.00	0.15	0.00	0.00	0.00
2011409	知识产权宏观管理	10.00	0.00	10.00	0.00	0.00	0.00
2011499	其他知识产权事务支出	13.90	0.00	13.90	0.00	0.00	0.00
20129	群众团体事务	0.40	0.00	0.40	0.00	0.00	0.00
2012999	其他群众团体事务支出	0.40	0.00	0.40	0.00	0.00	0.00
20134	统战事务	1.29	0.00	1.29	0.00	0.00	0.00
2013402	一般行政管理事务	0.29	0.00	0.29	0.00	0.00	0.00
2013405	华侨事务	1.00	0.00	1.00	0.00	0.00	0.00
205	教育支出	68,464.67	42,333.21	26,131.46	0.00	0.00	0.00

20502	普通教育	63,729.00	42,267.58	21,461.43	0.00	0.00	0.00
2050204	高中教育	5,182.90	4,846.34	336.55	0.00	0.00	0.00
2050205	高等教育	58,407.06	37,375.30	21,031.76	0.00	0.00	0.00
2050299	其他普通教育支出	139.05	45.93	93.11	0.00	0.00	0.00
20503	职业教育	98.10	0.00	98.10	0.00	0.00	0.00
2050305	高等职业教育	98.10	0.00	98.10	0.00	0.00	0.00
20509	教育费附加安排的支出	343.66	65.63	278.03	0.00	0.00	0.00
2050999	其他教育费附加安排的支出	343.66	65.63	278.03	0.00	0.00	0.00
20599	其他教育支出	4,293.91	0.00	4,293.91	0.00	0.00	0.00
2059999	其他教育支出	4,293.91	0.00	4,293.91	0.00	0.00	0.00
206	科学技术支出	335.96	0.00	335.96	0.00	0.00	0.00
20602	基础研究	61.00	0.00	61.00	0.00	0.00	0.00
2060203	自然科学基金	60.86	0.00	60.86	0.00	0.00	0.00
2060208	科技人才队伍建设	0.13	0.00	0.13	0.00	0.00	0.00
20604	技术研究与开发	7.33	0.00	7.33	0.00	0.00	0.00
2060404	科技成果转化与扩散	7.33	0.00	7.33	0.00	0.00	0.00
20605	科技条件与服务	19.06	0.00	19.06	0.00	0.00	0.00
2060599	其他科技条件与服务支出	19.06	0.00	19.06	0.00	0.00	0.00
20606	社会科学	28.94	0.00	28.94	0.00	0.00	0.00
2060602	社会科学研究	2.92	0.00	2.92	0.00	0.00	0.00
2060699	其他社会科学支出	26.02	0.00	26.02	0.00	0.00	0.00

20607	科学技术普及	13.00	0.00	13.00	0.00	0.00	0.00
2060702	科普活动	5.33	0.00	5.33	0.00	0.00	0.00
2060704	学术交流活动	7.67	0.00	7.67	0.00	0.00	0.00
20609	科技重大项目	151.52	0.00	151.52	0.00	0.00	0.00
2060901	科技重大专项	127.00	0.00	127.00	0.00	0.00	0.00
2060902	重点研发计划	24.52	0.00	24.52	0.00	0.00	0.00
20699	其他科学技术支出	55.12	0.00	55.12	0.00	0.00	0.00
2069901	科技奖励	25.00	0.00	25.00	0.00	0.00	0.00
2069999	其他科学技术支出	30.12	0.00	30.12	0.00	0.00	0.00
207	文化旅游体育与传媒支出	5.67	0.00	5.67	0.00	0.00	0.00
20701	文化和旅游	0.86	0.00	0.86	0.00	0.00	0.00
2070199	其他文化和旅游支出	0.86	0.00	0.86	0.00	0.00	0.00
20799	其他文化旅游体育与传媒支出	4.81	0.00	4.81	0.00	0.00	0.00
2079902	宣传文化发展专项支出	1.79	0.00	1.79	0.00	0.00	0.00
2079903	文化产业发展专项支出	3.02	0.00	3.02	0.00	0.00	0.00
208	社会保障和就业支出	11.18	0.00	11.18	0.00	0.00	0.00
20807	就业补助	11.18	0.00	11.18	0.00	0.00	0.00
2080701	就业创业服务补贴	11.18	0.00	11.18	0.00	0.00	0.00
213	农林水支出	9.64	0.00	9.64	0.00	0.00	0.00
21301	农业农村	9.64	0.00	9.64	0.00	0.00	0.00
2130106	科技转化与推广服务	4.64	0.00	4.64	0.00	0.00	0.00

2130199	其他农业农村支出	5.00	0.00	5.00	0.00	0.00	0.00
229	其他支出	0.05	0.00	0.05	0.00	0.00	0.00
22960	彩票公益金安排的支出	0.05	0.00	0.05	0.00	0.00	0.00
2296002	用于社会福利的彩票公益金支出	0.05	0.00	0.05	0.00	0.00	0.00

注：本表反映部门本年度各项支出情况。

--	--	--	--	--	--	--	--

财政拨款收入支出决算总表

公开 04 表

部门：长沙学院

2021 年度

金额单位：万元

收 入			支 出					
项目	行次	金额	项目	行次	合计	一般公共预算财政拨款	政府性基金预算财政拨款	国有资本经营预算财政拨款
栏次		1	栏次		2	3	4	5
一、一般公共预算财政拨款	1	55,941.29	一、一般公共服务支出	33	25.74	25.74	0.00	0.00
二、政府性基金预算财政拨款	2	0.05	二、外交支出	34	0.00	0.00	0.00	0.00
三、国有资本经营财政拨款	3	0.00	三、国防支出	35	0.00	0.00	0.00	0.00
	4		四、公共安全支出	36	0.00	0.00	0.00	0.00
	5		五、教育支出	37	55,553.11	55,553.11	0.00	0.00
	6		六、科学技术支出	38	335.96	335.96	0.00	0.00
	7		七、文化旅游体育与传媒支出	39	5.67	5.67	0.00	0.00
	8		八、社会保障和就业支出	40	11.18	11.18	0.00	0.00
	9		九、卫生健康支出	41	0.00	0.00	0.00	0.00
	10		十、节能环保支出	42	0.00	0.00	0.00	0.00
	11		十一、城乡社区支出	43	0.00	0.00	0.00	0.00
	12		十二、农林水支出	44	9.64	9.64	0.00	0.00
	13		十三、交通运输支出	45	0.00	0.00	0.00	0.00
	14		十四、资源勘探工业信息等支出	46	0.00	0.00	0.00	0.00

	15		十五、商业服务业等支出	47	0.00	0.00	0.00	0.00
	16		十六、金融支出	48	0.00	0.00	0.00	0.00
	17		十七、援助其他地区支出	49	0.00	0.00	0.00	0.00
	18		十八、自然资源海洋气象等支出	50	0.00	0.00	0.00	0.00
	19		十九、住房保障支出	51	0.00	0.00	0.00	0.00
	20		二十、粮油物资储备支出	52	0.00	0.00	0.00	0.00
	21		二十一、国有资本经营预算支出	53	0.00	0.00	0.00	0.00
	22		二十二、灾害防治及应急管理支出	54	0.00	0.00	0.00	0.00
	23		二十三、其他支出	55	0.05	0.00	0.05	0.00
	24		二十四、债务还本支出	56	0.00	0.00	0.00	0.00
	25		二十五、债务付息支出	57	0.00	0.00	0.00	0.00
	26		二十六、抗疫特别国债安排的支出	58	0.00	0.00	0.00	0.00
本年收入合计	27	55,941.34	本年支出合计	59	55,941.34	55,941.29	0.05	0.00
年初财政拨款结转和结余	28	0.00	年末财政拨款结转和结余	60	0.00	0.00	0.00	0.00
一般公共预算财政拨款	29	0.00		61				
政府性基金预算财政拨款	30	0.00		62				
国有资本经营预算财政拨款	31	0.00		63				
总计	32	55,941.34	总计	64	55,941.34	55,941.29	0.05	0.00
注：本表反映部门本年度一般公共预算财政拨款、政府性基金预算财政拨款和国有资本经营预算财政拨款的总收支和年末结转结余情况。								

一般公共预算财政拨款支出决算表

公开 05 表
金额单位：万元

部门：长沙学院

2021 年度

项目		本年支出		
功能分类科目编码	科目名称	小计	基本支出	项目支出
栏次		1	2	3
合计		55,941.29	41,055.08	14,886.21
201	一般公共服务支出	25.74	0.00	25.74
20114	知识产权事务	24.05	0.00	24.05
2011405	知识产权战略和规划	0.15	0.00	0.15
2011409	知识产权宏观管理	10.00	0.00	10.00
2011499	其他知识产权事务支出	13.90	0.00	13.90
20129	群众团体事务	0.40	0.00	0.40
2012999	其他群众团体事务支出	0.40	0.00	0.40
20134	统战事务	1.29	0.00	1.29
2013402	一般行政管理事务	0.29	0.00	0.29
2013405	华侨事务	1.00	0.00	1.00
205	教育支出	55,553.11	41,055.08	14,498.03
20502	普通教育	50,817.45	40,989.45	9,828.00
2050204	高中教育	4,966.60	4,771.41	195.19

2050205	高等教育	45,711.80	36,172.11	9,539.69
2050299	其他普通教育支出	139.05	45.93	93.11
20503	职业教育	98.10	0.00	98.10
2050305	高等职业教育	98.10	0.00	98.10
20509	教育费附加安排的支出	343.66	65.63	278.03
2050999	其他教育费附加安排的支出	343.66	65.63	278.03
20599	其他教育支出	4,293.91	0.00	4,293.91
2059999	其他教育支出	4,293.91	0.00	4,293.91
206	科学技术支出	335.96	0.00	335.96
20602	基础研究	61.00	0.00	61.00
2060203	自然科学基金	60.86	0.00	60.86
2060208	科技人才队伍建设	0.13	0.00	0.13
20604	技术与开发	7.33	0.00	7.33
2060404	科技成果转化与扩散	7.33	0.00	7.33
20605	科技条件与服务	19.06	0.00	19.06
2060599	其他科技条件与服务支出	19.06	0.00	19.06
20606	社会科学	28.94	0.00	28.94
2060602	社会科学研究	2.92	0.00	2.92
2060699	其他社会科学支出	26.02	0.00	26.02
20607	科学技术普及	13.00	0.00	13.00
2060702	科普活动	5.33	0.00	5.33
2060704	学术交流活动	7.67	0.00	7.67
20609	科技重大项目	151.52	0.00	151.52

2060901	科技重大专项	127.00	0.00	127.00
2060902	重点研发计划	24.52	0.00	24.52
20699	其他科学技术支出	55.12	0.00	55.12
2069901	科技奖励	25.00	0.00	25.00
2069999	其他科学技术支出	30.12	0.00	30.12
207	文化旅游体育与传媒支出	5.67	0.00	5.67
20701	文化和旅游	0.86	0.00	0.86
2070199	其他文化和旅游支出	0.86	0.00	0.86
20799	其他文化旅游体育与传媒支出	4.81	0.00	4.81
2079902	宣传文化发展专项支出	1.79	0.00	1.79
2079903	文化产业发展专项支出	3.02	0.00	3.02
208	社会保障和就业支出	11.18	0.00	11.18
20807	就业补助	11.18	0.00	11.18
2080701	就业创业服务补贴	11.18	0.00	11.18
213	农林水支出	9.64	0.00	9.64
21301	农业农村	9.64	0.00	9.64
2130106	科技转化与推广服务	4.64	0.00	4.64
2130199	其他农业农村支出	5.00	0.00	5.00

注：本表反映部门本年度一般公共预算财政拨款支出情况。

一般公共预算财政拨款基本支出决算明细表

公开 06 表

部门：长沙学院

金额单位：万元

人员经费			公用经费					
科目 编码	科目名称	决算数	科目 编码	科目名称	决算数	科目 编码	科目名称	决算数
301	工资福利支出	36,540.79	302	商品和服务支出	1,129.64	307	债务利息及费用支出	0.00
30101	基本工资	5,614.86	30201	办公费	39.64	30701	国内债务付息	0.00
30102	津贴补贴	415.05	30202	印刷费	8.00	30702	国外债务付息	0.00
30103	奖金	11,925.95	30203	咨询费	5.00	310	资本性支出	0.00
30106	伙食补助费	0.00	30204	手续费	0.25	31001	房屋建筑物购建	0.00
30107	绩效工资	10,282.82	30205	水费	0.00	31002	办公设备购置	0.00
30108	机关事业单位基本养老保险 缴费	1,602.50	30206	电费	0.00	31003	专用设备购置	0.00
30109	职业年金缴费	960.49	30207	邮电费	12.50	31005	基础设施建设	0.00
30110	职工基本医疗保险缴费	863.58	30208	取暖费	0.00	31006	大型修缮	0.00
30111	公务员医疗补助缴费	759.91	30209	物业管理费	65.63	31007	信息网络及软件购置更新	0.00
30112	其他社会保障缴费	177.11	30211	差旅费	15.00	31008	物资储备	0.00
30113	住房公积金	2,694.45	30212	因公出国（境）费用	0.00	31009	土地补偿	0.00
30114	医疗费	0.00	30213	维修（护）费	13.47	31010	安置补助	0.00
30199	其他工资福利支出	1,244.07	30214	租赁费	5.96	31011	地上附着物和青苗补偿	0.00

303	对个人和家庭的补助	3,384.65	30215	会议费	0.00	31012	拆迁补偿	0.00
30301	离休费	31.88	30216	培训费	7.49	31013	公务用车购置	0.00
30302	退休费	398.93	30217	公务接待费	0.64	31019	其他交通工具购置	0.00
30303	退职（役）费	0.00	30218	专用材料费	12.94	31021	文物和陈列品购置	0.00
30304	抚恤金	9.37	30224	被装购置费	0.00	31022	无形资产购置	0.00
30305	生活补助	8.57	30225	专用燃料费	0.00	31099	其他资本性支出	0.00
30306	救济费	0.00	30226	劳务费	12.70	399	其他支出	0.00
30307	医疗费补助	0.00	30227	委托业务费	0.00	39906	赠与	0.00
30308	助学金	440.00	30228	工会经费	119.08	39907	国家赔偿费用支出	0.00
30309	奖励金	1.10	30229	福利费	22.26	39908	对民间非营利组织和群众性自治组织补贴	0.00
30310	个人农业生产补贴	0.00	30231	公务用车运行维护费	11.36	39999	其他支出	0.00
30311	代缴社会保险费	0.00	30239	其他交通费用	35.62			
30399	其他对个人和家庭的补助	2,494.80	30240	税金及附加费用	2.00			
			30299	其他商品和服务支出	740.09			
人员经费合计		39,925.44	公用经费合计				1,129.64	

注：本表反映部门本年度一般公共预算财政拨款基本支出明细情况。

一般公共预算财政拨款“三公”经费支出决算表

预算代码：202

公开 07 表

部门：长沙学院

金额单位：万元

预算数						决算数					
合计	因公出国 (境) 费	公务用车购置及运行费			公务接待费	合计	因公出国 (境) 费	公务用车购置及运行费			公务接待费
		小计	公务用车购 置费	公务用车运 行费				小计	公务用车购 置费	公务用车运 行费	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
50.00	15.00	23.00	0.00	23.00	12.00	12.01	0.00	11.36	0.00	11.36	0.64
注：本表反映部门本年度“三公”经费支出预决算情况。其中，预算数为“三公”经费全年预算数，反映按规定程序调整后的预算数；决算数是包括当年一般公共预算财政拨款和以前年度结转资金安排的实际支出。											

政府性基金预算财政拨款收入支出决算表

公开 08 表

部门：长沙学院

2021 年度

金额单位：万元

项目		年初结转和结余	本年收入	本年支出			年末结转和结余
功能分类科目编码	科目名称			小计	基本支出	项目支出	
栏次		1	2	3	4	5	6
合计		0.00	0.05	0.05	0.00	0.05	0.00
229	其他支出	0.00	0.05	0.05	0.00	0.05	0.00
22960	彩票公益金安排的支出	0.00	0.05	0.05	0.00	0.05	0.00
2296002	用于社会福利的彩票公益金支出	0.00	0.05	0.05	0.00	0.05	0.00
注：本表反映部门本年度政府性基金预算财政拨款收入、支出及结转和结余情况。							

第三部分

2021 年度部门决算情况说明

一、收入支出决算总体情况说明

2021 年度收、支总计均为 68,852.90 万元。与上年度相比，收、支总计各增加 4442.61 万元，增长 6.90%。主要原因是上级财政对我校建设地方应用型大学扶持力度加大，学校发展建设所需资金投入增加。

根据长沙市财政局决算编制要求，我校财务决算本年收入数为纳入长沙市财政国库管理的资金，以支出数确定收入数，横向合作经费未包含在内。

二、收入决算情况说明

2021 年度收入合计 68,852.90 万元，其中：财政拨款收入 55,941.29 万元，占 81.25%；上级补助收入 0.00 万元，占 0.00%；事业收入 12,911.56 万元，占 18.75%；经营收入 0.00 万元，占 0.00%；附属单位上缴收入 0.00 万元，占 0.00%；其他收入 0.00 万元，占 0.00%。

三、支出决算情况说明

2021 年度支出合计 68,852.90 万元，其中：基本支出 42,333.21 万元，占 61.48%；项目支出 26,519.69 万元，占 38.52%；上缴上级支出 0.00 万元，占 0.00%；经营支出 0.00 万元，占 0.00%；对附属单位补助支出 0.00 万元，占 0.00%。

四、财政拨款收入支出决算总体情况说明

2021 年度财政拨款收、支总计均为 55,941.34 万元。与上年度相比，财政拨款收、支总计各增加 4033.45 万元，增长 7.78%。主要原因是上级财政对我单位建设地方应用型大学的扶持力度加大，学校发展建设所需资金投入增加。

五、一般公共预算财政拨款支出决算情况说明

（一）财政拨款支出决算总体情况。

2021 年度一般公共预算财政拨款支出 55,941.29 万元，占支出合计的 81.25%。与上年度相比，一般公共预算财政拨款支出增加 4,033.40 万元，增长 7.77%。主要原因是：新招聘教职工导致人员经费增加。

（二）财政拨款支出决算结构情况。

2021 年度一般公共预算财政拨款支出 55,941.29 万元，主要用于以下方面：一般公共服务（类）支出 26.40 万元，占 0.05%；教育支出（类）支出 55,553.11 万元，占 99.31%；科学技术支出（类）支出 335.96 万元，占 0.60%；文化旅游体育与传媒支出（类）支出 5.67 万元，占 0.01%；社会保障和就业支出（类）支出 11.18 万元，占 0.02%；农林水支出（类）支出 9.64 万元，占 0.02%。

（三）财政拨款支出决算具体情况。

2021 年度一般公共预算财政拨款支出年初预算为 41,988.93 万元，支出决算为 55,941.29 万元，完成年初预算的 133.23%。其中：

1. 一般公共服务支出（类）知识产权事务（款）知识产权战略和规划（项），年初预算为 0 万元，支出决算为 0.15 万元。决算数与年初预算数存在差异的主要原因是年初部门预算为市本级预算，而此项目是上级专项。

2. 一般公共服务支出（类）知识产权事务（款）知识产权宏观管理（项），年初预算为 0 万元，支出决算为 10 万元。决算数与年初预算数存在差异的主要原因是年初部门预算为市本级预算，而此项目是上级专项。

3. 一般公共服务支出（类）知识产权事务（款）其他知识产权事务支出（项），年初预算为 0 万元，支出决算为 13.9 万元。决算数与年初预算数存在差异的主要原因是年初部门预算为市本级预算，而此项目是上级专项。

4. 一般公共服务支出（类）群众团体事务（款）其他群众团体事务支出（项），年初预算为 0 万元，支出决算为 0.4 万元。决算数与年初预算数存在差异的主要原因是年初部门预算为市本级预算，而此项目是上级专项。

5. 一般公共服务支出（类）统战事务（款）一般行政管理事务（项）年初预算为 0 万元，支出决算为 0.29 万元。决算数与年初预算数存在差异的主要原因是年初部门预算为市本级预算，而此项目是上级专项。

6. 一般公共服务支出（类）统战事务（款）华侨事务（项）年初预算为 0 万元，支出决算为 1.00 万元。决算数与年初预算数存在差异的主要原因是年初部门预算为市本级预算，而此项目是上级专项。

7. 教育支出（类）普通教育（款）高中教育（项），年初预算为 4523.27 万元，支出决算数为 4966.60 万元，完成年初预算的 109.80%。决算数与年初预算数存在差异的主要原因是年初部门预算为市本级预算，没有包括上级专项收支、上年结转资金支出和转移支付，而部门决算中包括了上级专项收支、上年结转资金支出和转移支付等，因此 2021 年决算数大于 2021 年预算数。

8. 教育支出（类）普通教育（款）高等教育（项），年初预算为 37,465.66 万元，支出决算数为 45,711.80 万元，完成年初预算的 122.01%。决算数与年初预算数存在差异的主要原因是年初部门预算为市本级预算，没有包括学校事业收入、上级专项收支、和转移支付，而部门决算中包括了学校事业收入、上级专项收支、和转移支付等，因此 2021 年决算数大于 2021 年预算数。

9. 教育支出（类）普通教育（款）其他普通教育支出（项），年初预算为 0 万元，支出决算数为 139.05 万元，决算数与年初预算数存在差异的主要原因是年初部门预算为市本级预算，而此项目是上级专项。

10. 教育支出（类）职业教育支出（款）高等职业教育（项），年初预算为 0 万元，支出决算为 98.10 万元。决算数与年初预算数存在差异的主要原因是年初部门预算为市本级预算，而此项目是上级专项。

11. 教育支出（类）教育费附加安排的支出（款）其他教育费附加安排的支出（项）。年初预算为 0 万元，支出决算数为 278.03 万元。决算数与年初预算数存在差异的主要原因是年初部门预算为市本级预算，而此项目是其他专项。

12. 教育支出（类）其他教育支出（款）其他教育支出（项）。年初预算为 0 万元，支出决算数为 4,293.91 万元。决算数与年初预算数存在差异的主要原因是年初部门预算为市本级预算，而此项目是其他专项。

13. 科学技术支出（类）基础研究（款）自然科学基金（项），年初预算为0万元，支出决算数为60.86万元。决算数与年初预算数存在差异的主要原因是年初部门预算为市本级预算，而此项目是上级专项。

14. 科学技术支出（类）基础研究（款）科技人才队伍建设（项），年初预算为0万元，支出决算数为0.13万元；决算数与年初预算数存在差异的主要原因是年初部门预算为市本级预算，而此项目是上级专项。

15. 科学技术支出（类）技术与开发（款）科技成果转化与扩散（项），年初预算为0万元，支出决算数为7.33万元。决算数与年初预算数存在差异的主要原因是年初部门预算为市本级预算，而此项目是其他专项。

16. 科学技术支出（类）科技条件与服务（款）其他科技条件与服务支出（项），年初预算为0万元，支出决算数为19.06万元。决算数与年初预算数存在差异的主要原因是年初部门预算为市本级预算，而此项目是其他专项。

17. 科学技术支出（类）社会科学（款）社会科学研究（项），年初预算为0万元，支出决算数为2.92万元。决算数与年初预算数存在差异的主要原因是年初部门预算为市本级预算，而此项目是其他专项。

18. 科学技术支出（类）社会科学（款）其他社会科学支出（项），年初预算为0万元，支出决算数为26.02万元。决算数与年初预算数存在差异的主要原因是年初部门预算为市本级预算，而此项目是其他专项。

19. 科学技术支出（类）科学技术普及（款）科普活动（项），年初预算为0万元，支出决算数为5.33万元。决算数与年初预算数存在差异的主要原因是年初部门预算为市本级预算，而此项目是上级专项。

20. 科学技术支出（类）科学技术普及（款）学术交流活动（项），年初预算为0万元，支出决算数为7.67万元。决算数与年初预算数存在差异的主要原因是年初部门预算为市本级预算，而此项目是上级专项。

21. 科学技术支出（类）科技重大项目（款）科技重大专项（项），年初预算为0万元，支出决算数为127.00万元。决算数与年初预算数存在差异的主要原因是年初部门预算为市本级预算，而此项目是上级专项。

22. 科学技术支出（类）科技重大项目（款）重点研发计划（项），年初预算为0万元，支出决算数为24.52万元。决算数与年初预算数存在差异的主要原因是年初部门预算为市本级预算，而此项目是上级专项。

23. 科学技术支出（类）其他科学技术支出（款）科技奖励（项），年初预算为0万元，支出决算数为25.00万元。决算数与年初预算数存在差异的主要原因是年初部门预算为市本级预算，而此项目是其他专项。

24. 科学技术支出（类）其他科学技术支出（款）其他科学技术支出（项）。年初预算为0万元，支出决算数为30.12万元。决算数与年初预算数存在差异的主要原因是年初部门预算为市本级预算，而此项目是其他专项。

25. 文化旅游体育与传媒支出（类）文化和旅游（款）其他文化和旅游支出（项）。年初预算为0万元，支出决算为0.86万元。决算数与年初预算数存在差异的主要原因是年初部门预算为市本级预算，而此项目是其他专项。

26. 文化旅游体育与传媒支出（类）其他文化旅游体育与传媒支出（款）宣传文化发展专项支出（项）年初预算为0万元，支出决算为1.79万元。决算数与年初预算数存在差异的主要原因是年初部门预算为市本级预算，而此项目是其他专项。

27. 文化旅游体育与传媒支出（类）其他文化旅游体育与传媒支出（款）文化产业发展专项支出（项）。年初预算为0万元，支出决算为3.02万元。决算数与年初预算数存在差异的主要原因是年初部门预算为市本级预算，而此项目是其他专项。

28. 社会保障和就业支出（类）就业补助（款）就业创业服务补贴（项）。年初预算为0万元，支出决算为11.18万元。决算数与年初预算数存在差异的主要原因是年初部门预算为市本级预算，而此项目是上级专项。

29. 农林水支出（类）农业农村（款）科技转化与推广服务（项），年初预算为0万元，支出决算为4.64万元。决算数与年初预算数存在差异的主要原因是年初部门预算为市本级预算，而此项目是上级专项。

30. 农林水支出（类）农业农村（款）其他农业农村支出（项），年初预算为0万元，支出决算为5.00万元；决算数与年初预算数存在差异的主要原因是年初部门预算为市本级预算，而此项目是上级专项。

六、一般公共预算财政拨款基本支出决算情况说明

2021年度一般公共预算财政拨款基本支出41,055.08万元。其中：人员经费39,925.44万元，主要包括：基本工资、津贴补贴、绩效工资、机关事业单位基本养老保险缴费、职业年金缴费、其他社会保障缴费、其他工资福利支出、离休费、退休费、抚恤金、生活补助、奖励金、住房公积金、其他对个人和家庭的补助支出；公用经费1,129.64万元，主要包括：办公费、印刷费、咨询费、手续费、邮电费、物业管理费、差旅费、维修（护）费、租赁费、培训费、公务接待费、专用材料费、劳务费、工会经费、福利费、公务用车运行维护费、其他交通费用、税金及附加费用、其他商品和服务支出。

七、一般公共预算财政拨款“三公”经费支出决算情况说明

（一）“三公”经费财政拨款支出决算总体情况说明。

2021年度“三公”经费财政拨款支出预算为50.00万元，支出决算为12.01万元，完成预算的24.02%。2021年度“三公”经费支出决算数与预算数存在差异的主要原因是我受到疫情影响，出国交流活动未能开展，与其他高校、机关、行业交流也减少，并且我校厉行节约，严格控制“三公”经费支出。

因公出国（境）费年初预算为15.00万元，支出决算为0.00万元，完成年初预算的0.00%。决算数小于预算数的主要原因是受疫情影响，出国交流活动未能开展。与上年相比减少0.00万元，减少0.00%，减少的主要原因是去年和今年受疫情影响，出国交流活动未能开展。

公务接待费年初预算为12.00万元，支出决算为0.64万元，完成年初预算的5.37%，决算数小于预算数的主要原因是受疫情影响，高校之间的交流多以网络交流为主，与上年相比减少2.35万元，减少78%，减少的主要原因是受疫情影响，高校之间的交流多以网络交流为主。

公务用车购置费年初预算为0.00万元，支出决算为0.00万元。公务用车运行维护费支出预算为23.00万元，支出决算为11.36万元，完成预算的49.40%，决算数大小于预算数的主要原因是学校车辆维修费用减少，与上年相比减

少 21.13 万元，减少 65%，减少的主要原因是受疫情影响，对外交流减少，并且我校遵循节约的原则，减少支出。

（二）“三公”经费财政拨款支出决算具体情况说明。

2021 年度“三公”经费财政拨款支出决算中，因公出国（境）费支出决算 0.00 万元，完成预算的 0.00%，占“三公”经费总支出的 0.00%；公务用车购置及运行费支出决算 11.36 万元，完成预算的 49.40%，占“三公”经费总支出的 94.63%；公务接待费支出决算 0.64 万元，完成预算的 6.40%，占“三公”经费总支出的 5.37%。具体情况如下：

1. 因公出国（境）费年初预算为 0 万元，支出决算为 0.00 万元。

2. 公务接待费支出决算为 0.64 万元，全年共接待来访团组 8 个、来宾 113 人次。决算数与年初预算数存在差异的主要原因是受疫情影响，与兄弟院校之间交流以网络交流为主。其中：外宾接待支出 0 万元，其他国内公务接待支出 0.64 万元。主要用于迎接上级检查、与各大高校及中学之间业务交流所产生的接待费。2021 年共接待国内来访团组 8 个、来宾 113 人次。

3. 公务用车购置及运行费支出决算为 11.36 万元，决算数与年初预算数存在差异的主要原因是较去年维修费用减少。较上年决算数减少 18.13 万元，减少 61%，主要原因是受疫情影响，对外交流减少，并且我校遵循节约的原则，减少支出，其中：

公务用车购置支出 0.00 万元，公务用车运行支出 11.36 万元。主要用于公务用车的燃油费、维修费、保险费等支出。2021 年期末，单位开支财政拨款的公务用车保有量为 6 辆。

八、政府性基金预算财政拨款支出决算情况说明

2021 年度政府性基金预算年初预算财政拨款收入 0.05 万元，年初结转结余 0.00 万元；支出 0.05 万元，其中基本支出 0.00 万元，项目支出 0.05 万元；年末结转和结余 0.00 万元。具体情况如下：

其他支出（类）彩票公益金安排的支出（款）用于社会福利的彩票公益金支出（项），年初预算为 0 万元，支出决算数为 0.05 万元。决算数与年初预算数存在差异的主要原因是年初部门预算为市本级预算，而此项目是上级专项。

九、机关运行经费支出情况说明

2021 年度机关运行经费初预算为 0 万元，支出决算为 0.00 万元，完成年初预算的 0%。决算数与年初预算数不存在差异。我单位非机关部门，2021 年度无机关运行经费。

十、一般性支出情况

2021 年本部门开支会议费 0.00 万元；开支培训费 8.95 万元，用于快开门式压力容器操作员培训，人数 1 人；预备党员、发展对象网络培训 900 人；档案管理培训 2 人就业指导生涯职业规划认证培训 9 人；长沙市高中地理教研组长高级研修班培训 1 人；长沙市高中英语卓越教师高级研修班培训 1 人；2021 年全国生本教

育理论与实际研习班培训 2 人；2021 年长沙市教育系统纪检干部专业能力提升培训班培训；2021 年长沙市“英才工程”高中语文教研（备课）组长高级研修班培训 1 人；湖南省事业单位工作人员网络培训 143 人。2021 年度本部门无举办节庆、晚会、论坛、赛事活动，开支 0 万元。

十一、政府采购支出情况说明

2021 年度政府采购支出总额 8,575.56 万元，其中：政府采购货物支出 4,612.59 万元、政府采购工程支出 2,384.90 万元、政府采购服务支出 1,578.06 万元。授予中小企业合同金额 6,125.17 万元，占政府采购支出总额的 71.00%，其中：授予小微企业合同金额 4,698.37 万元，占政府采购支出总额的 55.00%。

十二、国有资产占用情况说明

2021 年期末，我单位共有车辆 6 辆，其中：省级领导干部用车 0 辆、主要领导干部用车 0 辆、机要通信用车 1 辆、应急保障车 0 辆、执法执勤用车 0 辆、特种专业技术用车 0 辆、离退休干部用车 0 辆、其他用车 5 辆；单位价值 50 万元以上通用设备 27 台（套），单位价值 100 万元以上专用设备 2 台（套）。

十三、关于 2021 年度预算绩效情况的说明

根据财政预算管理要求，本部门对 2021 年度财政资金开展了绩效自评，各项目均达到了项目申报时设定的绩效目标（绩效自评报告附后），且接受了市财政局组织的重点绩效现场评价。

第四部分

名词解释

一、机关运行经费

机关运行经费为保障行政单位（包括参照公务员法管理的事业单位）运行，用当年财政拨款安排的用于商品和服务支出的各项资金，包括办公费、印刷费、咨询费、手续费、邮电费、差旅费、会议费、福利费、日常维修费、专用材料费、劳务费、办公用房水电费、办公用房物业管理费、因公出国（境）费用、公务接待费、公务用车运行维护费以及其他交通费用等。

二、“三公”经费

“三公”经费是纳入市财政预算管理的“三公”经费，是指用当年一般公共预算拨款安排的公务接待费、公务用车购置及运行维护费和因公出国（境）费。其中，公务接待费反映单位按规定开支的各类公务接待支出；公务用车购置及运行费反映单位公务用车车辆购置支出（含车辆购置税）及燃料费、维修费、保险费等支出；因公出国（境）费反映单位公务出国（境）的国际差旅费、国外城市间交通费、住宿费等支出。

三、教育支出（类）普通教育（款）高等教育（项）

教育支出（类）普通教育（款）高等教育（项）是指高等学校用于人员和日常公用安排等基本支出和开展教学及科研、行政管理及后勤保障活动安排等项目支出。

第五部分

附件

2021 年度长沙学院整体支出 绩效自评报告

单位名称：长沙学院

一、学校概况

（一）学校基本情况

1. 职能职责

长沙学院创建于1970年，2004年由原长沙大学（专科）升格为本科院校，是长沙市人民政府举办的唯一一所本科高校，实行“省市共建共管、以市为主管理”体制。学校是国家“十三五”产教融合发展工程应用型本科规划高校，湖南省硕士学位授予单位立项建设单位，湖南省“双一流”高水平应用特色学院，湖南省文明高校。

学校以立德树人为根本任务，以人才培养、科学研究、社会服务、文化传承创新为基本职能，致力于建设特色鲜明的高水平应用型地方大学，坚持“两型”（教学型和应用型）“两性”（地方性和多科性）和“一体两翼”办学定位，主动融入区域经济发展，构建以工程应用类学科专业群为主体，文化创意类与现代服务类学科专业群为两翼，理、工、文、管、法、艺等多学科协调发展的学科专业体系。

2021年学校工作的总体要求是：以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻党的十九大和十九届二中、三中、四中、五中全会精神，认真落实习近平总书记关于教育的重要论述和习近平总书记考察湖南重要讲话精神，全面贯彻落实党的教育方针，学习贯彻落实全国全省教育大

会精神，以推进学校“三升”战略为抓手，以改革创新为根本动力，落实立德树人根本任务，巩固拓展疫情防控和教育教学发展成果，凝心聚力，确保“十四五”开好局、起好步，以优异成绩庆祝建党100周年并迎接学校第三次党代会的召开。2021年度学校重点工作如下：

一是深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，全面加强党的建设。主要要点：1. 深入开展学习教育活动。2. 抓好新闻宣传和舆论引导工作。3. 召开学校第三次党代会。4. 全面推进基层党建工作高质量发展。5. 加强干部队伍建设。6. 深入推进全面从严治党。7. 加强统一战线工作和党管武装工作。8. 做好工会及群团工作。

二是落实立德树人根本任务，全面提升应用型人才培养质量。主要要点：9. 进一步加强思想政治教育工作。10. 大力推进教师队伍师德师风建设。11. 深入推进“三全育人”试点校建设。12. 大力推进一流本科专业建设。13. 加强课程建设，打造长大“金课”。14. 加强常规教学管理。15. 深化实践教学改革。16. 加强创新创业教育。17. 积极开展国际交流合作。18. 稳步发展继续教育。19. 提升附属中学办学质量。

三是对接“三高四新”战略，大力提升科技创新能力和服务地方能力。主要要点：20. 大力推进马栏山新媒体学院建设。21. 努力做好新一轮硕士学位授予单位立项建设工作。22. 奋力推进学科建设。23. 进一步加强科研平台建设。24. 加强

科技创新和科研成果转化工作。25. 持续提升人才队伍建设水平。26. 不断健全教师培训发展机制。27. 做好招生就业工作。

四是以深化教育评价改革为牵引，全面提升治理能力和治理水平。主要要点：28. 启动实施“十四五”规划。29. 进一步推进现代大学制度建设。30. 着力推进教育评价改革。

五是加强公共服务体系建设，进一步提升服务保障能力。主要要点：31. 切实抓好常态化疫情防控工作。32. 增强财务保障。33. 强化资产管理。34. 做好审计工作。35. 大力推进校园基本建设。36. 推进信息化建设和图书学报档案工作。37. 做好后勤服务保障。38. 做好校园安全稳定和保卫工作。

2. 内设机构

学校编制数 1120 人，截至 2021 年 12 月 31 日，在职人员 1018 人。学校有专任教师 930 人，专任教师中具有正高级专业技术职务 114 人，具有副高级专业技术职务 255 人，具有博士学位教师 357 人。现有 14 个学院，49 个本科专业，全日制本科生 15632 人，联合培养硕士、博士研究生 423 人。内设机构包括：党政办、组织统战部、宣传部、纪委办、人事处、学工处、保卫处、教务处、教学督导组、质评办、科技处、招就处、国际处、计财处、审计处、资产处、后勤处、基建处、机关党委、离退休办、关工委、工会、团委、图书馆、网络与现代教育技术中心、学报编辑部、乡村振兴研究院、环境与能源光催化协同创新中心、土木工程学院、机电

工程学院、计算机工程与应用数学学院、电子信息与电气工程学院、生物与环境工程学院、法学院、马栏山新媒体学院（影视艺术与文化传播学院）、外国语学院、经济与管理学院、艺术设计学院、音乐学院、研究生学院、马克思主义学院、体育学院、继续教育学院、创新创业学院。学校所属单位包括长沙大学附属中学。

（二）学校整体支出规模、使用方向和主要内容、涉及范围等

2021年长沙学院总支出63187.30万元，包括市级财政安排给学校的部门预算一般公共预算支出39640.11万元，市同级部门拨入学校的公共项目资金和其他资金2054.35万元，上级财政拨入学校的项目资金8797.57万元，学校的预算外事业收入12695.27万元。

按照市级财政绩效自评的评价范围，2021年学校市级财政部门预算整体支出39640.11万元，其中基本支出36172.1万元，项目支出3468.01万元。其中工资福利支出32370.82万元，占整体支出的81.66%，主要用于学校教职工基本工资、津补贴、奖金、绩效工资、社保公积金缴费和其他工资福利支出等；商品和服务支出976.52万元，占整体支出的2.46%，主要用于保障学校各项工作的正常运转，包括办公费、差旅费、培训费、专用材料费、邮电费、工会经费以及其他商品和服务支出；对个人和家庭的补助支出

2824.77 万元，占整体支出的 7.13%，主要用于学校的离休费、退休费、助学金和其他对个人和家庭的补助等；资本性支出 3468.01 万元，占整体支出的 8.75%，主要用于工程类实验实训中心、经管类实训中心、新建弘昱学生宿舍以及校园维修项目等。

二、一般公共预算支出情况

（一）基本支出

2021 年学校一般公共预算基本支出 36172.11 万元，其中工资福利支出 32370.82 万元，占基本支出的 89.49%，主要用于学校教职工基本工资、津补贴、奖金、绩效工资、社保公积金缴费和其他工资福利支出等；商品和服务支出 976.52 万元，占基本支出的 2.70%，主要用于学校的办公经费、工会经费、其他商品和服务支出以及“三公”经费等方面；对个人和家庭的补助支出 2824.77 万元，占基本支出的 7.81%，主要用于学校的离休费、退休费、助学金和其他对个人和家庭的补助等。

2021 年基本支出预决算数据对比表 单位：万元

项 目	2021 年预算	2021 年决算	比预算增减
工资福利支出	30723.77	32370.82	1647.05
商品和服务支出	1044.62	976.52	-68.1
对个人和家庭补助支出	3079.30	2824.77	-254.53
合 计	34847.69	36172.11	1324.42

学校是生均拨款总额包干单位，增人增资，财政不再追加经费，需要学校从年初预算项目之间进行调整。学校所有部门预算的调整，全部依据政策，报财政相关部门审核批准后实施。学校 2021 年基本支出增加，主要是因政策性因素产生：（1）教职工人数的增加，2021 年的预算是在 2020 年 10 月份编制，2020 年下半年与 2021 年新增人员的经费没有纳入 2021 年年初预算，而是在年中通过预算调整安排的。（2）政策性全员晋薪和职称异动等。

2021 年学校基本支出中的“三公”经费预算数 45 万元，实际支出数 12.01 万元，实际支出数远低于预算数，同时也低于 2020 年实际支出数 30.49 万元。2021 年受疫情影响，因公出国（境）费用 0 万元，较预算数 17.80 万元，减少 100%；公务用车购置及运行维护费 11.36 万元，较预算数 20 万元，减少 43.2%；公务接待费 0.65 万元，较预算数 10 万元，减少 93.5%。

学校严格按照中央八项规定、省委九条规定和十个严禁的要求，切实加强“三公”经费管理，厉行勤俭节约，坚决反对铺张浪费，学校向全校职工转发中共湖南省委办公厅、湖南省人民政府办公厅《关于重申和严明党政机关公务接待有关纪律规定的通知》，并制定了《长沙学院接待工作规程》、《长沙学院接待用餐和工作用餐管理办法》、《长沙学院按次按距离包干报销公务交通费用管理暂行办法》、《教职工因私事出国（境）审批管理办法》等一系列规章制度，严格

按照制度监控公务接待、公务用车和因公出国（境）经费管理，把厉行节约、强化经费管理责任工作纳入领导干部考核和党风廉政建设的重要内容。

学校严格执行《长沙市市直机关会议费管理办法》、《长沙市市直机关培训费管理办法》的规定，制定了《长沙学院工作人员差旅费管理办法》和《长沙学院培训费管理办法》等规章制度，严格控制各类行政性办公经费、差旅费、会议费和培训费开支，提倡少开会，开短会，提高会议效率，降低行政成本。

（二）项目支出

2021 年学校项目支出 25811.99 万元，其中市级财政部门预算 3468.01 万元，市同级部门拨入学校的公共项目资金和其他资金 2054.35 万元，上级部门拨入学校的项目资金 8797.57 万元，学校的预算外事业收入 11492.06 万元。以上各个来源的项目资金均通过长沙市财政局以财政指标形式下达到学校，学校再通过国库集中支付系统申报资金使用计划进行支付。市财政部门预算资金主要是学校的基建和维修项目资金，市同级部门和上级部门拨入的项目资金主要是科研项目资金、产教融合工程建设资金、教学实验楼等项目建设资金、学生资助资金、“双一流”建设专项资金和中央支持地方高校改革发展资金等，学校的预算外事业收入主要

用于学校的教学业务、信息化建设、设备购置、保安、物业、维修、图书资料及数字资源、学科硕士点建设和科研配套等。

2021年学校市级财政部门预算项目支出3468.01万元，其中资本性支出3468.01万元，主要用于以下项目：（1）工程类实验实训中心和经管类实训中心建设市级配套资金1000万元；（2）新建弘昱学生宿舍项目资金2070.93万元；（3）其他基建和维修项目资金397.08万元，包括新建图书馆建设项目、电力增容改造项目、工程实验实训中心征拆项目棚改安置补贴、洪山公寓及宁静楼修缮等维修项目等。

学校对于所有项目支出均设置了独立的项目明细账，严格按照各项目管理及核算要求进行财务核算。所有项目支出从立项到支出再到绩效考评井然有序，执行情况良好。学校制定了一系列专项资金管理办法来规范项目资金管理，目前学校的资金管理办法有《长沙学院财务报账规定》、《长沙学院经费开支审批办法》、《长沙学院工作人员差旅费管理办法》、《长沙学院接待用餐与工作用餐管理办法》、《长沙学院劳务酬金管理暂行规定》、《关于加强公务机票购买管理有关事项的通知》、《长沙学院采购管理办法（试行）》、《长沙学院合同管理办法》、《长沙学院日常实践教学经费管理办法》、《长沙学院大学生学科竞赛管理办法》、《长沙学院科研项目资金管理办法》、《长沙学院横向科研项目管理实施细则》、

《长沙学院科技成果转化管理暂行办法》、《长沙学院学术专著出版资助与管理办法（试行）》、《长沙学院学术会议管理暂行办法》、《长沙学院学科建设经费使用与管理办法》、《长沙学院“双一流”建设专项资金管理暂行办法》、《长沙学院学生活动经费管理办法（试行）》、《长沙学院基层党建活动经费管理实施办法》、《长沙学院教学科研人员因公临时出国（境）管理办法（暂行）》、《长沙学院采购管理办法（试行）》、《长沙学院基本建设、修缮工程审计实施办法》、《长沙学院货物和服务类采购控制价审计办法》和《长沙学院合同管理办法》等。

学校的项目资金从过程管理来看，由业务部门提出项目申请、归口职能管理部门根据需要组织必要性和可行性论证，报学校相关领导或办公会议审批后立项，而后业务部门组织实施，项目完成验收合格后，根据合同条款付款，各环节都符合规范。属于政府采购目录和达到政府采购金额起点的项目，学校严格按照政府采购范围和标准执行。具体各类项目的管理制度建设和日常检查监督管理由各责任职能部门负责，学校计财处对报账审批手续是否齐全；票据是否规范；支出标准是否符合规范；控制价是否经过审计；工程进度是否经过确认；采购是否符合规范；资产是否验收、入账；是否签订合同；是否符合合同约定等都按照规章制度进行严

格审核，从整体上做到了合法合规，无挪用、违规使用、闲置等情况。

三、部门项目组织实施情况

（一）项目组织情况分析，主要包括项目招投标、调整、竣工验收等情况

财政预算按照资金使用性质划分，而学校则是根据职能划分，市级财政拨款项目支出主要用于学校的基本建设项目。基本建设项目由学校基建处牵头管理，所有基建项目均按照长沙市政府及行业主管部门规章制度，结合学校内控制度予以执行，做到了项目立项、招投标流程合理合规，建设科学合理，竣工手续完备。

具体流程如下：所有项目立项由学校相关部门会商或相关会议集体研究决定。项目达到政府要求额度的报市发改委批准立项，规划方案报市规划局批准，可行性研究报告报市发改委批复，初步设计完成后报市住建委批准，而后编制初步设计概算报市发改委批复，并按法定程序进行报建，项目施工图预算按规定报财政评审中心审定，依据市财评审核后的项目上限值进行招标采购流程。所有项目按照政府有关采购文件分级采购，依法需要公开招投标的工程、货物及服务均采用公开招投标方式进行；属于政府采购目录范围内的或达到政府采购金额起点的，实行政府采购。

项目施工管理由学校职能部门和代建公司（有代建的项目）、监理单位共同负责监管。项目资金支付由施工（服务）单位根据工程进度申报，由项目代建公司、监理单位和学校审计处对工程进度进行审核，根据合同约定和学校经费审批权限进行审批后支付。

学校重点基建项目工程实验实训中心于2016年5月31日获市发改委立项批复，2018年7月13日获市发改委可研批复，2018年11月16日获市发改委初步设计概算批复，2019年2月3日通过市住建局施工图审查备案，2019年4月16日获市财评项目施工招标上限值审核报告，2019年9月4日项目开工建设，2021年3月12日项目完成工程竣工验收备案证明。

学校重点基建项目经管类专业实训中心于2016年5月31日获市发改委立项批复，2019年6月18日获市发改委可研批复，2019年9月30日获市发改委初步设计概算批复，2020年9月3日获市住建局施工许可证，2020年9月10日项目开工建设，2022年1月27日项目完成工程竣工验收备案证明。

学校重点基建项目新建弘昱学生宿舍于2019年11月7日获市发改委立项批复，2020年9月21日获市发改委可研批复，2020年12月2日获市发改委初步设计概算批复，2021

年9月3日项目开工建设，目前项目正在抓紧建设，力争2022年秋季投入使用。

1. 项目招投标情况

学校基建项目严格按照（《长沙市房屋建筑和市政工程施工招标评标活动暂行管理规定》长住建发[2019]41号）、（《长沙市招标投标监督管理暂行办法》的长发改招标[2018]257号）、（《长沙市人民政府办公厅关于加强和规范招标投标工作的意见》长政办发〔2018〕30号）、（《政府采购需求管理办法》财库〔2021〕22号）等文件的规定执行招投标活动。项目招标文件由专业的招标代理机构负责制定，学校资产、审计、计财、使用单位等相关部门和法律事务办公室共同审核，再报校领导或相关会议审定，确保程序合规合法，招标文件条款符合政策要求。

2. 项目管理情况

中标单位进场后，学校严格按照合同约定和学校制定的（《长沙学院基本建设管理实施办法》的通知长大发〔2018〕69号）、（《长沙学院建设工程、维修改造工程变更及签证管理办法》长大发〔2019〕18号）两个文件对基建项目施工进行组织、管理。针对项目的调整与变更慎之又慎，没有发生过一例可不变更而主观意愿去变更的事项。

3. 竣工验收情况

学校严格按照国家法定的项目竣工验收程序和学校相关制度要求进行项目竣工验收:施工单位完成设计文件和合同约定的全部工程内容,对实体质量及技术资料自检、自查、自验合格的前提下提交工程竣工报验单后,督促代建、监理单位对工程实体质量和技术资料进行初步验收,对发现的问题进行及时整改合格后,再组织代建、监理、施工单位对现场实体质量进行全面核查、对发现的质量问题列出整改清单,所有问题整改合格完成后,再组织学校相关部门、质安监及设计、勘察、施工、监理等责任主体进行项目竣工验收。

(二) 项目管理情况分析, 主要包括项目管理制度建设、日常检查监督管理等情况

1. 制度建设

学校制定了(《长沙学院基本建设管理实施办法》的通知长大发〔2018〕69号)、(《长沙学院建设工程、维修改造工程变更及签证管理办法》长大发〔2019〕18号),基建处还根据现场实际情况制定了《长沙学院基建处工程质量管理流程及说明》、《长沙学院建设工程变更签证流程管理细则》、《长沙学院基建工程项目结算工作实施细则》、《长沙学院基建项目档案目录》,所有管理规则制度均在基建处官网予以公示。

2. 日常检查监督管理等情况

熟悉设计文件，严格审核施工单位提交的施工组织设计、施工进度计划、专项施工方案等技术文件，严格要求施工单位按图纸、方案、技术标准及验收规范施工。从材料品牌样品确认、材料进场验收、工序样板验收、隐蔽工程验收到分项分部工程验收进行全过程、全方位、全面质量管理把控。每周组织参建各方进行一次质量、安全大检查，每半年组织参建各方进行一次安全应急演练，对发现的质量、安全问题要求施工单位及时整改，确保质量、安全可控。严格按学校规定进行变更签证管理，坚决否决不必要的变更，对必要的变更严格按程序先变更审批再实施，严格进行项目成本把控。

四、资产管理情况

学校的国有资产实行“统一领导、分级管理、管用结合、重在利用”的管理原则，资产管理处负责学校的物资采购、资产管理和房产管理工作，按照工作内容分别设置了采购管理、资产管理、房产管理岗位，采购管理岗位2人，资产管理岗位2人，房产管理岗位1人。学校的政府采购和资产管理工作建立健全了相关管理制度，编制了业务流程和风险控制图，建立了内部控制管理信息系统。严格按照政府采购的要求，依法采购。严格按照资产管理的要求，保障资产安全，提升资产管理效能。

（1）建立了相关的管理制度。针对采购管理和资产管

理工作，修订和制定制度 10 个，主要有《长沙学院国有资产管理暂行办法》、《长沙学院仪器设备管理办法》、《长沙学院低值物资管理办法》、《长沙学院物资采购管理办法（修订）》、《长沙学院仪器设备验收管理办法》、《长沙学院采购管理办法（试行）》、《长沙学院公有住房使用管理办法》、《长沙学院公共用房管理暂行办法》、《长沙学院办公用品采购管理暂行办法》、《长沙学院无形资产管理暂行办法》，基本上做到了每个环节都有规定，具有可操作性。

（2）开展了资产管理情况的首次重点监督检查工作。根据学校纪委办《关于明确 2021 年有关职能部门首次监督检查重点任务的通知》要求，资产管理处联合学校二级学院、相关职能部门组成检查小组，在全校范围内组织开展了资产管理监督检查工作，出具了 2021 年资产管理情况首次监督检查报告，学校资产管理情况整体良好，各单位资产管理水平较往年有进一步提升，资产管理员能认真履行职责，把资产管理的工作落实到日常工作中。遵规守纪意识更强，未发现资产丢失或其他违反相关纪律规定的行为。

（3）加强学校的房产管理工作，全面启动学校公共用房清查工作，有针对性地开展房屋维修工作，维修住房 19 套。配合学校人才引进计划，为新进教职人员安排周转房 9 套（间），退房及调整住房 22 套（间）；完成 2021 年房屋房租收缴工作，收缴租金 50 万余元；完成 32 名教职工的住

房补贴基础数据采集工作。

(4) 根据长沙市财政局和学校工作要求, 及时编制和调整学校年度采购和资产配置计划, 由使用部门申报, 相关职能部门汇总审核后, 由资产处报市财政局审核, 审核通过后, 学校再按照市财政局下达计划组织实施。采购和资产配置计划编制、审核、计划执行与验收岗位分开, 由不同人员负责参与, 岗位负责人员与领导审批相结合, 长沙市财政局相关职能部门全程监督审核。

(5) 建立了内部控制管理信息系统。项目采购使用长沙市政府采购管理系统, 资产管理工作使用高校固定资产管理系统和长沙市行政事业单位资产管理系统, 管理信息系统的功能覆盖了业务的全过程, 并针对各业务流程内部控制的不相容岗位和职责在系统中分别设立独立的账户名称和密码, 明确了系统的操作权限等级, 建立了采购、资产管理和住房管理内控手册。

(6) 学校的政府采购工作严格按照市财政局关于政府采购工作的要求, 对采购的货物、服务和工程严格按照当年度的政府集中采购目录及标准的规定执行, 并严格落实政府采购中节能环保两型产品、促进中小企业发展等优惠政策。对采用非公开招标方式采购公开招标数额标准以上的货物或服务, 严格按照规定由学校写出报告, 报市采购局审批以后执行。使用部门如果要采购进口产品, 先由使用部门组织专家论证后提交项目论证书, 再由学校主管部门聘请校外业

内专家论证，出具论证意见之后，再按照政府采购相关程序报批、执行。本年度通过长沙市政府采购平台申报政府采购项目 92 个，预算约 16690.74 万元；校内采购项目 48 个，预算约 744.76 万元；电子卖场 49 个，预算约 272 万元。

（7）学校定期对固定资产进行定期核查盘点、跟踪管理，资产配置、使用和处置，均严格按照长沙市财政局的要求在校内审核批准后报市财政局审批，审批手续完成后再执行。2021 年学校政府采购验收项目 135 个，项目总金额 5540.82 万元。全年入账固定资产台（件）数 77932 条，价值 3107.45 万元，资产信息变动单 57659 条，打印和更换万余张固定资产标签。申报 8 批次资产报废申请，其中包括教工单身公寓和附中教工住宅，批复处置资产数量共计 6703 台（套），处置金额 2150.1 万元。学校现有资产 166533.71 万元，无形资产总值 2605.99 万元。分四次向财政局申报资产配置的调整计划，共调整资产配置计划 20580 台（件）、金额 5822.02 万元。完成 2022 年全校拟新增资产的配置计划申报工作，2022 年全校拟申报 48807 台（套）仪器设备，价值 2713.83 万元。

五、政府性基金预算支出情况

2021 年度学校市财政部门预算无政府性基金预算支出。

六、国有资本经营预算支出情况

2021 年度学校市财政部门预算无国有资本预算支出。

七、社会保险基金预算支出情况

2021年度学校市财政部门预算无社会保险基金预算支出。

八、部门整体支出绩效情况

2021年，在上级党委的正确领导和关心支持下，学校坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻党的十九大和十九届历次全会精神，贯彻落实习近平总书记考察湖南重要讲话精神，坚持党对学校工作的全面领导，坚持“立德树人”根本任务，扎实推进各项工作，党的建设、教育教学、学科科研、治理体系等各项事业取得显著成绩。

（一）着力固本强基，党建引领保障彰显新气象

1. 坚持党的全面领导坚定有力。学校党委自觉扛牢管党治党政治责任，把学习贯彻习近平总书记系列重要讲话精神作为党委会“第一议题”，坚持管方向、管大局、管干部、管人才、管意识形态。桂英书记来校调研，宣讲党的十九届六中全会精神和省第十二次党代会精神，为学校事业发展明确方位、提出要求、注入强心剂。胜利召开学校第三次党代会，选举产生新一届党委班子和纪委班子，审议通过“两报告一建议”，提出了“三升三大”战略，引领学校改革发展方向。认真落实党委领导下的校长负责制，坚持民主集中制。健全完善了党委书记和校长之间、班子成员之间的沟通协商机制，强化了书记碰头会的酝酿沟通、审核把关作用，强化了党委会、校长办公会议决事项的督办落实。新班子团结奋

进、担当作为，展现了新气象、新风貌。切实加强党对学校工作的全面领导，画出了共同推进学校改革发展的同心圆。

2. 党史学习教育走深走实。以深入开展党史学习教育为主线，把党史学习教育和学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想统一起来。党委理论学习中心组开展集中学习9次、二级中心组开展学习80余场次、推动各基层党支部累计开展相关专题学习700余场次。扎实推进“我为师生办实事”实践活动，积极推动解决了增设学生学习和休息区、教师课间休息室，室外体育运动场所提质改造，专业技术岗位分级聘任，简化科研经费保障程序等12个师生高度关注的事项，师生幸福感满足感不断增强。成立习近平新时代中国特色社会主义思想研究院，加强对党的先进理论和党百年奋斗史的研究阐释工作，新增国家级社科项目5项及省、市级社科项目19项，理论研究基础不断夯实。校领导深入二级单位宣讲党的十九届六中全会精神、省委第十二次党代会精神全覆盖，广大干部进一步增强了“四个意识”、坚定了“四个自信”，更加自觉的捍卫“两个确立”、做到“两个维护”。

3. 全面从严治党纵深推进。党委旗帜鲜明支持学校纪委履职，党委会研究党风廉政建设、纪检监察工作11次，其中专题研究2次，组织开展了2次“以案为戒、以案促改”的专题民主生活会，班子成员带头践行第一种形态，开展各类提醒谈话、廉政谈话（含集体谈话）1691人次。对新任职的中层干部上好“廉政第一课”，发放“廉政提醒函”“廉政

承诺书”和《廉政警示案例》。一体推进“三不”机制和“清廉长大”建设，严肃查处违规违纪违法问题，处理处分7人，推动营造党风清廉、校风清明、教风清正、学风清新、文化清朗的政治生态和发展环境，为学校改革发展提供坚强保障。

4. 干部队伍动力活力不断激发。学校党委坚持把加强干部队伍建设作为推动改革发展的关键一招。坚持中层干部轮岗交流制度，2021年轮岗交流26人；积极补充配备中层干部和科级干部，注重从急难险重任务一线、抗疫一线选拔任用干部，全年补充配备中层干部46人、科级干部55人。干部队伍结构不断优化，政治素养、担当精神、工作能力不断增强，动力活力进一步激发。

5. 基层党建责任落实落细。深入实施党组织“对标争先”计划，选优配齐二级学院党总支书记、副书记和专职组织员，推动教工党支部书记“双带头人”达到100%，对各二级学院落实党政联席会议制度情况进行了专项督查。有序做好党员发展工作，举办积极分子培训班2期、发展对象培训班2期和预备党员培训班1期，全年共发展教师党员8名、学生党员670名。

6. 思想政治工作更有质效。牢牢把握意识形态工作领导权和主动权，积极稳妥做好民族宗教等工作，持续净化校园育人环境。大力推进部校共建马克思主义学院，新增省“一流课程”2门、省思政“金课”1门，3门课程被推荐至教育部申报国家级一流课程，思政教师参加全国教学竞赛活动获

全国一等奖 2 项、二等奖 1 项。深入推进“三全育人”改革试点，实施育人标兵遴选、红色创作等十大重点工程，3 项作品入选全国高校庆祝中国共产党成立 100 周年原创精品档案，遴选“十大育人标兵”示范岗 91 人，立项省高校优秀思想政治工作项目 2 项、省高校思想政治工作精品项目 2 项，入选省高校“十大”育人示范案例 12 项，原创话剧《日出湘江》试演引起良好反响，“三全育人”的长大名片更优更亮。

7. 统一战线工作有新成效。新增立项省统战理论政策研究课题 3 项、市统战理论政策研究课题 4 项；配合完成民主党派长沙市委委员提名人选考察工作，7 名老师当选为市政协委员，3 名老师当选为市、区人大代表。稳妥推进民族与宗教工作，对学校师生信仰宗教情况及校园和校园周边宗教场所进行了摸底排查，完成党外人士少数民族知识分子情况调查问卷。

8. 共青团工作取得新成绩。强化对青年学生的思想政治引领，组织“学党史、强信念、跟党走”等系列活动。“长沙学院团委”微博连续两年获评“湖南省共青团十佳微博”。荣获十七届“挑战杯”全国大学生课外学术科技作品竞赛红色专项国赛一等奖 1 项，10 个志愿服务精品项目入驻开福区“青年之家”。土木工程学院团总支获评团中央活力团支部、省五四红旗团总支，校团委获市五四红旗团委，外国语学院李希霓同学获评 2021 年中国大学生自强之星。

9. 疫情常态化防控有序有效。学校党委行政坚持把抓好疫情防控工作作为底线红线，党委会 8 次专题研究疫情防控工作。细致周密做好应急预案，做好隔离房、防疫物资等方面准备工作。疫苗接种做到应接尽接，全校师生员工完成第一剂疫苗接种率为 98.53%，完成全程疫苗接种率为 97.3%，保障了全校师生生命健康安全。

10. 助力乡村振兴工作有实招。党委会 6 次专题学习贯彻中央、省市关于乡村振兴的有关文件精神。扎实推进消费帮扶工作，全年完成 489 万余元扶农助农物资采购，获得省教育厅的通报表扬。5 月，根据省委部署，迅速选派 3 名干部组成省派驻村工作队，进驻怀化市辰溪县孝坪镇中溪村开展驻村帮扶工作。经充分调研，党委会研究决定，拨付 200 万元用于支撑当地产业发展，为乡村振兴贡献强大力量。

（二）坚持立德树人，人才培养工作取得新成效

1. 教育教学体系建设扎实推进。深化“五育并举”教育教学体系改革，出台并落实《构建“五育并举”全面培养教育体系的实施意见》等文件，坚持德育铸魂、智育提质、体教融合、美育熏陶、劳育促进。获批省级教学改革研究课题 33 项（重点项目 7 项），其中重点项目 7 项，一般项目 26 项，新增立项省级普通高校创新创业教育中心和基地 6 个，立项数量和质量均创新高。

2. 专业课程建设再结硕果。申报的 12 个省级一流本科专业全部被推荐参评国家一流本科专业（全省仅 60% 推荐率）。

获批 2 项教育部新文科研究与改革实践项目（省内排名第四），物流管理专业获教育部高等学校物流与工程类教指委首批建设试点专业（省内唯一）。获批国家级一流课程 1 门、省级一流课程 26 门（通过率达 81.25%，获批总数在同类院校中位居第二），获首批湖南省课程思政教学研究示范中心。

3. 教育教学能力水平再添底气。2021 年，学校教师参加全国相关教学竞赛获一等奖 2 项、二等奖 4 项、三等奖 10 项，其中，在第二届全国高校思想政治理论课教学展示获全国一等奖 2 项、二等奖 1 项，获奖数量和等级均排在全国前列。学生参加各类学科竞赛获得亮眼成绩，获省级以上各类奖励 520 项，其中国家级奖项 160 项、省级奖项 360 项，实践育人名片继续擦亮。“最美女大学生”许仪琳，紧急救人弘扬正能量，被光明日报、新湖南等媒体广为宣传，展现出我校学子的美好道德素养和过硬综合素质。

4. 以文育人以文化人有成效。坚持建设积极向上的校园文化，深入宣传党百年光辉历程和学校“十三五”工作成绩，坚持正面舆论导向，弘扬向上向善向美正能量。音乐党课《歌的故事》圆满收官，探索出艺术与党史学习教育的深度融合新模式。以学生为主创人员的《百年党史百米剪纸长卷》《十八洞的新苗歌》《应尽之责》等 3 个作品被纳入《百年珍贵记忆——全国高校庆祝中国共产党成立 100 周年原创精品档案》，既丰富了校园文化生活，又以艺术之美、文化之魂熏陶感染学生，彰显长大以文育人新成效。

5. 关心下一代工作有亮色。深入开展《读懂中国》主题教育活动，创排的舞台剧《唱支山歌给党听》以全国第一的成绩获得教育部关工委舞台剧最佳奖，短视频《一秉初心，衷心为党》获教育部关工委短视频最佳奖。持续推进“四讲四立”活动，打造育人品牌，与中共长沙历史馆、长沙县人民法院共建“四讲四立”教育实践基地。学校关工委荣获“全国教育系统关心下一代工作先进集体”。

6. 心理育人再上新台阶。坚持以学生为中心，扎实推进省级心理素质提升示范校建设，完成心健楼、医务楼的维修工作，新增与湘雅附三医院、湘雅博爱康复医院签订校医转介协议，心理健康工作条件保障进一步夯实。引进2名专职心理健康咨询工作人员，开展各类培训43场次，推行24小时危机干预响应机制。校心理健康教育中心荣获2021年“湖南省文明窗口”。

7. 招生就业创新创业工作质效有提升。招生宣传有亮点有成效，学校推出“院长说”“专业解读”微视频，参加“高校大咨询”访谈，生源质量稳步提升，在历史类、物理类各专业组平行一志愿投档线均位列省内2020年新升一本院校首位。积极推进就业创业一把手工程，组织线上线下招聘会440余场，2021届毕业生就业率达到84.94%。持续改进校友会工作。积极推进学生创新创业工作，“互联网+”大赛省赛斩获4金、国赛斩获5铜，学生创新创业孵化基地入选省级“众创空间”。

8. 继续教育稳步推进。贯彻落实《普通高等学校举办非学历教育管理规定（试行）》等文件要求，进一步加强对非学历教育的规范管理。逐步增强对各函授站招生、教学、管理、财务等情况的监督检查，2021级3391名新生完成成人教育注册，2021届3251人毕业生顺利毕业。组织开展湖南仁工智能机械制造有限公司员工岗前培训。

9. 附属中学稳步发展。强化教师队伍建设，4名教师分获长沙市、开福区卓越教师称号。开足开齐课程，扎实推进“五项管理”和“双减”落实落地，强化生本课题研究，注重教育教学质量，办学水平有提升，首届新高考全年级本科上线率46%，1名毕业生荣获“湖南省优秀学生”称号。

（三）突出内涵建设，学校高质量特色发展增添新成色

1. 师资队伍建设和形成新支撑。坚持人才强校战略，持续加强人才引进力度，2021年，引进高层次人才11人，其中学科带头人3人，引进博士26人、硕士16人，专任教师中具有博士学位教师占比提升至38%。完成2021年度教师系列分级聘任工作，激发既有人才活力。深入开展师德师风教育年活动，深化教师评价改革，教师的职业荣誉感、育人意识、教学科研积极性不断提高。

2. 科技创新能力取得新跃升。全年共立项纵向科研项目91项（国家级项目27项），持续稳居省内学院类高校首位，超过部分大学类高校，其中，国家自然科学基金区域创新发

展联合基金重点项目 2 项（省内学院类高校唯一），国家自然科学基金项目 13 项（立项数连续四年位列省内学院类高校首位）；湖南省重点研发项目等课题项目 33 项。获得湖南省科学技术奖励 6 项（含以第一单位获得二等奖 1 项、三等奖 3 项，以参与单位获得一等奖、二等奖各 1 项），湖南省社会科学优秀成果奖 8 项（含一等奖 1 项、二等奖 2 项、三等奖 3 项，以参与单位获得一等奖、三等奖各 1 项）；1 名教师获评为“第二届湖南省优秀科技工作者”。

3. “升硕”工作扎实推进。制发《2021-2025 年硕士学位建设点分批建设方案》，确定了两批共 10 个硕士学位建设点名单和各学位建设点的三级责任人。与衡阳师范学院、长沙矿山研究院签订联合培养协议。积极探索超常规“升硕”“升大”路径，在推进合并长沙矿山院过程中做了调研、论证、方案制定等大量工作。提请省教育厅同意将学校更名大学纳入省高校设置“十四五”规划。扎实推进平台建设，在省高校科研创新平台调整优化中，我校申报的 1 个省高校重点实验室、2 个省高校哲学社会科学重点研究基地再次获批，新增省级社科研究基地 2 个、省工程技术研究中心 1 个。

4. 特色学科建设迈出新步伐。坚持“文化+科技”，进一步凝练学科建设方向，服务长沙打造国际文化创意中心，在“数字文旅与创意经济”研究方面形成了特色、取得了标志性成果。获第十五届湖南省社会科学优秀成果一等奖 1 项，“传统村落数字化传承与保护”入选联合国教科文组织

十年发展（2011-2021）十大代表性成果，《家园的景观与基因》入选2021年国家社科基金中华学术外评项目。刘沛林教授入选中国人文社会科学评价研究中心发布的《中国哲学社会科学最有影响力学者排行榜（2020版）》。

5. 政产学研用深度融合取得新突破。与长沙市高新区签署合作协议，共建岳麓山国家大学科技园，学校联合科技攻关和成果转化增添国家级平台。学校独资成立“湖南长大资产管理有限公司”，服务师生创新创业和科技成果转化，已协助20多家师生企业入驻岳麓山大学科技园。2021年，横向科研项目合同金额3278万元（500万元以上合同2项），完成技术合同登记5000万元。实现科技成果转化24项，“北斗导航应用技术研发团队”入选市重大科技成果转化项目团队，“工程机械智能制造创新团队”成为市高校知识产权在长转化创新团队，科技服务地方产业发展的能力持续提升。

6. 马栏山新媒体学院建设取得新进展。积极服务省委省政府打造“中国V谷”的重大决策部署，成功举办“马栏山新媒体学院发展高峰论坛”，聘请十几位知名专家、业界大咖为学校特聘教授或客座教授，汇聚一流师资，为加快发展马栏山新媒体学院注入新动力。成功入选教育部2021年中外人文交流全媒体产教融合项目首批合作院校（省内唯一），获评教育部首批新文科研究与改革实践项目2项，新增省级科研平台1个，省级一流课程5门，办学基础不断夯实。出版并播出《诗歌长沙》（100期），以声音形式打造长沙文化

名片，填补国内空白；创作“一河风雅颂”影像展，挖掘浏阳河文化基因，受到广泛关注和普遍赞誉。

（四）坚持服务发展，条件保障水平又有新提高

1. 学校治理能力不断增强。扎实推进学校章程修订、法治校园建设。以教师评价改革为主线，积极推进职称评聘、科研管理、财务支出等各方面改革，完善相关制度 40 余项，教师办事更方便、更放心。科学编制学校《“十四五”暨中长期发展规划》，组织召开 10 余场征求意见会和研讨会，进一步修改完善发展规划，为学校改革发展定向领航。

2. 服务保障水平不断提升。进一步加强和改进财务管理工作，科学编制财务预算，积极筹措办学经费，优化资源配置，保证学校“双一流”建设、“升硕”“升大”顺利推进。规范有序做好资产采购，执行政府采购项目 92 个、通过电子卖场完成采购项目 49 个、校内采购项目 48 个，加强资产管理、住房管理，有效保障了学校教育教学有序进行。推进审计全覆盖，认真做好预算执行情况审计、货物和服务类采购控制价审计、工程项目审计等，发挥了经济卫士作用。有序推进学校信息化项目建设，完成大学生健康体测项目、长盛楼弱电改造项目等，加强学校网络维护和保障工作。对标对表申硕和双一流学科文献需求，完成 5 万余册图书、38 个数字资源、606 种期刊采购工作。推动学报建设与学科建设相适应，打造“文化与创意”等特色栏目，开设“纪念中国共产党成立 100 周年专栏”，办刊质量不断提升。

3. 工会桥梁纽带作用发挥有力。顺利召开第四届第二次工会会员（教职工）代表大会，做好提案征集等工作。开展2021年度“师德标兵”评审和表彰工作，推动学校师德师风建设。组织举办长沙学院第五届教职工运动会，提振教职员工的精气神。关爱教职工，做好教职工福利发放、困难教职工帮扶等工作。积极开展教职工全民健身及文娱活动。

4. 离退休工作细致有效。加强离退休基层党组织建设，及时传达学习习近平总书记系列重要讲话精神。积极引导离退休老同志发挥余热，为学校改革发展贡献力量。落实离退休人员各项政策，组织离退休职工活动，认真细致做好了离退休老同志的日常服务和走访慰问工作。

5. 校园基础设施持续改善。工程实验实训中心项目已完成校内验收，机电工程学院完成搬迁工作；经管类专业实训中心项目、新建弘昱学生宿舍项目稳步推进，2022年将陆续投入使用；3400万元的经费缺口已争取纳入了长沙市2022年预算。完成长盛楼维修改造工程等项目3项，完成东来阁周边环境提质工程等项目140项，扎实推进校园亮化、美化工程，提高维修质效水平，校园环境和生活条件持续改善。

6. 平安建设水平有新提升。坚持“人民至上、生命至上”理念，抓细抓实安全工作。修订《消防安全管理规定》，每个重点部位消防安全责任到人；落实领导带队检查安全工作制度，压实安全工作责任。创造性推动校园超速违停现象得到根本好转，深入开展反电信诈骗安全法治教育月活动得到长

沙市公安局通报表扬。全面升级智慧安防，新增 255 个监控点位，五个消防控制室实现人机双值守，校园安全管理科技化、专业化、智能化水平持续提升。没有发生重大安全事故，被评为省“平安建设示范校”。

九、存在的问题及原因分析

（一）基建预算支出缺口较大

学校的市级财政部门预算资金很大程度上保障了学校的人员经费和基本建设项目。为学校完成“升硕”、“升大”、“升博”工作、“十四五”期间实现“大建设、大改革、大突破”工作奠定了良好的基础。但是，随着学校办学规模的扩大，制约学校发展的各项短板也逐渐显现，如学生宿舍不足问题、教学实验用房面积缺口问题，学校目前的财政拨款水平尚不足以支撑迫在眉睫的基本建设需求。因此，学校整体战略目标的实现还需要按照基本建设项目的需求增加项目资金投入。

（二）绩效考核体系有待完善

高等学校与其他预算单位不同，高等学校的基本职能是人才培养、科学研究、社会服务，这些职能实现程度的绩效评价往往与其他行政单位和中小学校有很大区别，且短时间内难以量化，比如高校对学生活动和实践、教师培训、学校后勤保障等方面的投入大都属于费用性支出，短期内无法转

化为明显的绩效。为了避免引导学校追求短期的绩效，因此在制定学校的绩效目标时需要结合高校的整体发展情况量身定制绩效目标个性化考核。

（三）预算资金管理与学校实际情况存在矛盾点

根据预算项目管理要求，预算要有刚性要精细化，但是根据学校生均拨款包干的管理体制和上级关于扩大高校办学自主权的文件，学校在预算项目之间有一定的统筹管理权限。学校占地面积广，师生员工多，每年面临的不确定性因素和突发事件较多，事先很难预计准确，因此在很多方面无法完全按照行政单位相关要求进行管理。

十、下一步改进措施

（一）积极筹措资金，解决基建缺口

学校将积极探索除财政生均拨款外的资金来源，通过充分发挥服务地方经济社会发展的各种优势资源，多渠道筹措新建学生宿舍和教学实验用房项目资金，进一步促进学校与地方社会良性互动、共同发展。

（二）充分调研现状，逐步完善绩效考核体系

当前学校面临的发展环境是多样的，学校的职能职责是多方面的，社会各界对学校的期待也是多方位的。学校要主动按照各项工作要求，对标对表，在当前党建工作、疫情防控工作和各项业务工作交织的情况下，找准发展节奏，找好

关键发力点，制定与学校发展实际相适应的绩效考核体系，真正做到以考核促发展。

（三）认真研究政策，完善预算资金管理

学校认真研究财政现行的各项政策和要求，进一步梳理出与学校实际发展情况不适应的方面，积极向上级主管部门汇报有关情况，争取各方理解。比如学校每年的政府采购金额很大，品类繁多，且资金来源也广，上年度无法准确预计下年度的实际情况，因此在年度执行过程中需要根据实际情况进行适时调整；又如学校要改善办学条件，需要新增的教学实验用房和学生宿舍，而这些必然增加基本建设支出，但是基本建设支出属于一般性支出范畴，按照要求只减不增，两者之间存在冲突，学校需要主动找出这些冲突点积极争取上级主管部门的理解与支持。

十一、绩效自评结果拟应用和公开情况

学校绩效自评结果将作为完善政策和改进管理的重要依据，同时，绩效自评结果与下年度部门预算、转移支付资金安排和立项等相结合，重点保障绩效好的项目，对绩效较低的项目要扣减相应预算或暂停拨付资金。学校绩效自评报告及时按要求通过校务公开栏目进行公开，公开网址：

<http://www.ccsu.cn/xwgk/xxgk.htm>。

十二、其他需要说明的情况

无。

2021 年度财政预算绩效自评报告

（长沙大学附属中学）

为认真贯彻落实党的十九大“全面实施绩效管理”的精神，进一步加强财政支出管理，切实提高财政资金使用效益和管理水平，根据《中共中央国务院关于全面实施预算绩效管理的意见》（中发〔2018〕34 号）、《项目支出绩效评价管理办法》（财预〔2020〕10 号）、《中共湖南省委办公厅 湖南省人民政府办公厅关于全面实施预算绩效管理的实施意见》（湘办发〔2019〕10 号）、《长沙市财政局关于开展 2021 年市级财政资金绩效自评工作的通知》（长财绩〔2022〕3 号）等文件要求，长沙大学附属中学绩效评价工作组于 2022 年 1 月至 2022 年 3 月对学校部门整体支出进行绩效评价，评价采用定量分析和定性分析相结合的方法，从目标投入、项目过程、项目产出、社会效益等方面对学校整体支出进行综合评价。现将绩效自评情况报告如下：

一、部门概况

（一）机构设置

长沙大学附属中学是长沙学院主管的全日制公办学校，是湖南省现代教育技术实验学校，省优秀教育实践基地，省级文明单位，长沙市示范性高级中学，长沙市德育工作先进单位、长沙市文明校园、长沙市花园式学校、长沙市安全文明校园，中央电教馆教育信息技术“十二五”规划重点课题实验学校。内设工会、党政办公室、教务处、招生办、教育处、教科室、总务处、保卫处、团委 9 个职能科室。截至 2021 年末，长沙大学附属中学开设初一、初二、初三、高一、高二、高三 6 个年级，共计 35 个班，在册学生 1688 人。

（二）主要职能

全面贯彻党和国家的教育方针、政策、法规，认真执行上级党委、政府和教育行政部门的决议，全面领导和组织学校的思想政治教育工作，切实抓好师资队伍建设，领导和组织实施学校的教育、教学计划，努力提高教学质量和办学水平，努力创造条件，加快学校教育现代化、信息化的建设步伐，搞好校舍建设、教学设施、设备和校园环境建设，紧紧依靠广大教职工把握正确办学方向，落实立德树人的根本任务，把学生培养成“四有”人才，向高一级学校输送质量高、素质强的合格人才。

（三）人员情况

根据长沙市机构编制委员会办公室关于重新核定市教育局所属中小学校和中职学校教职工编制的通知,批复长沙大学附属中学2021年教职工编制总数为130人,截至2021年12月31日,我校实有在编人员154人,备案制心理教师1人。其中副高级职称26人,中级职称75人,初级职称48人,工勤人员5人。2021年退休6人(其中副高级4人、中级1人、工勤1人),职称晋升5人(其中副高级3人、中级2人)。

(四) 绩效目标

整体支出绩效目标:抓好学生素质能力培养;完善校园教学生活环境,推进教育教学的设备更新;发挥生本教育、科研在高考与课程改革中的积极作用;加强艺、体特长生培养,提高各项竞技水平。完成边坡抢险建设,完成校园内部道路改造、完成校园停车坪及园林改造工程,完成体育馆维修改造,消除安全隐患,改善教育教学环境。切实履行上级相关资助政策,将党和政府的温暖落到实处。科学安排教育教学需要的耗材、水电等各种办公资金,保障教育教学工作正常开展。

(五) 绩效评价范围和金额

本次绩效评价的资金范围为长沙大学附属中学2021年度的整体支出,金额合计5665.60万元。基本支出4957.91万元和项目支出707.69万元。

二、部门整体支出管理及使用情况

(一) 部门整体收支情况

年初预算收入支出4740.18万元,支出功能分类:2050204高中教育;经费拨款4523.27,财政专户管理的事业收入216.91万元。与上年度4496.92万元增加了243.26万元,增加5.41%。

全年收入5665.60万元、支出决算数5665.60万元,其中经费拨款5449.30万元,财政专户管理的事业收入216.30万元。按支出性质分类,基本支出4957.91万元,包括人员经费4774.47万元,公用经费183.44万元;项目支出707.69万元。按经济分类分,工资福利支出4333.03万元,商品和服务支出517.83万元,对个人和家庭的补助605.84万元,资本性支出208.90万元。按功能分类,高中教育5182.90万元,其他普通教育支出139.05万元,其他教育费附加安排的支出343.66万元。

(二) 基本支出

基本支出主要是为保障单位机构正常运转、完成日常工作任务而发生的各项支出。包括在职人员的基本工资、津贴补贴、各类奖金、社保、批复的临聘人员经费以及办公费、印刷费、水电费、办公设备购置等日常公用经费。

全年经费拨款收入 5449.30 万元，支出 5449.30 万元，按支出性质分类，基本支出 4882.97 万元，包括人员经费 4729.85 万元，公用经费 153.12 万元；项目支出 566.33 万元。按经济分类分，工资福利支出 4288.41 万元，商品和服务支出 350.15 万元，对个人和家庭的补助 601.84 万元，资本性支出 208.90 万元。按功能分类，高中教育 4966.60 万元，其他普通教育支出 139.05 万元，其他教育费附加安排的支出 343.66 万元。

(1) “三公”经费支出情况：全年开支 0 万元，比上年度的 5 万元减少了 100%，其中公务用车运行维护费 0 万元比上年度的 3 万元减少了 100%，减少了公务接待，公务接待费 0 万元比上年度的 2 万元减少了 100%。主要原因为按照上级政策，厉行节约，减少一切不必要的开支。

(2) 会议费支出情况：全年开支 0 元，和上年度一致。

(3) 培训费支出情况：本年支出 2.49 万元比去年的 1.90 万元增加了 30.69%。主要是因为接上级通知，在全省启动事业单位工作人员培训工作，全员参与培训学习。

(三) 项目支出

项目支出 707.69 万元，其中财政专户管理的事业收入 141.36 万元。工资福利支出 118.44 万元，商品服务支出 334.40，对个人和家庭的补助 45.96 万元，资本性支出 208.90 万元。

(四) 专项支出

项目支出 707.69 万元，其中预算外资金 141.36 万元。绩效工资 118.44 万元，办公费 15.76 万元，水费 10 万元，电费 25 万元，物业管理费 87.51 万元，维修（护）费 2.44 万元，专用材料费 7.20 万元，劳务费 2.12 万元，其他商品和服务支出 184.37 万元，生活补助 2.58 万元，助学金 43.39 万元，办公设备购置 26.90 万元，专用设备购置 1.66 万元，大型修缮 180 万元，其他资本性支出 0.34 万元。

(五) 部门管理制度建设及执行情况

长沙大学附属中学编制了《长沙大学附属中学内部控制规范》，涵盖《政府采购管理制度》、《固定资产管理制度》、《建设项目管理制度》、《财务审核制度》等。对长沙大学附属中学 2020 年度多个建设、维修项目进行抽查，均按照制度要求实施了政府采购、监管。制定了《普通高中国家助学金实施方案》、《长沙大学附属中学学生资助对象评审制度》、《学生资助工作宣传方案》等，并按照制度要求开展助学金评审工作。

三、部门项目组织实施情况

1、项目组织方面，学校编制了《长沙大学附属中学内部控制规范》，涵盖《政府采购管理制度》、《建设项目管理制度》、《财务

审核制度》等，严格按照招投标程序和政府采购程序进行招标，并按照政府采购履约相关要求依程序组织验收，对于金额较小的零星维修项目按照三重一大制度并经第三方专业机构进行结算评审。

2、项目管理方面，按照上级要求和相关制度，严格执行项目管理制度、加强日常检查监督管理，较大项目均请专业公司进行监理，零星项目请第三方专业机构现场评审

四、资产管理情况

长沙大学附属中学为促进资产管理规范有序，完善了《固定资产管理制度》，每年按要求上报下一年度资产配置计划，按政策要求和相关制度进行资产配置、处置。

已制定合法、合规、完整的资产管理制度；相关资产管理制度得到有效执行；资产配置编制年度预算；资产配置预算按照实际情况执行；资产保存完整并有台账；资产配置合理，无闲置现象；资产处置规范；资产账务管理合规，帐实相符；资产有偿使用或处置收入及时足额上缴；相关资产购置履行政府采购手续，外租资产走合规程序；资产定期进行盘点并有记录；建立固定资产台账，实行编码管理；固定资产增减变化建立审批程序；固定资产无闲置浪费现象。

五、部门整体支出绩效情况

（一）经济性分析

学校根据上级要求，在编制预算时，科学合理制定了一级项目和二级项目绩效目标，回顾一年来的实施情况，整体全部达到了目标，但在进一步提升教育教学质量、进一步加快学校发展建设方面还不尽人意。学校按照要求在长沙市财政局预算绩效管理信息系统中上传项目绩效评价信息，自觉开展绩效自评，不断提高绩效管理水平。

（二）有效性分析

2021年，在上级教育行政部门和长沙学院的领导和大力支持下，学校认真贯彻党的“十九大”精神，深化教育改革，继续推进生本教育，全面实施素质教育，切实加强学校管理，全体教职员工上下一心、共同努力，一方面继续落实疫情防控工作，另一方面高质高量完成教育教学任务。一、加强“思想建设”，提升道德水平
全面贯彻执行党的教育方针、路线、政策，依法治校，规范管理，确保了正确办学方向。

1、突出政治建设首要地位。坚持用“四个意识”导航，“四个自信”强基，“两个维护”铸魂，引导干部和教师不断提高政治站位，营造良好政治生态。

2. 全面贯彻党的教育方针，大力加强宣传工作。《长大附中》校刊自创办以来，对学校的宣传工作起到了很好的促进作用。利用长大

附中微信公众号，有力地宣传了学校的教育教学，很好地提高了社会影响力。

3. 党员专题学习。按照上级统一部署，分别在三月、四月、五月、六月围绕“学史明理”、“学史增信”、“学史崇德”、“学史力行”开展四个专题学习。学党史、悟思想、办实事、开新局，以昂扬姿态奋力开启全面建设社会主义现代化国家新征程，通过集中学习研讨，自学理论，外出参观学习的方式。附中党员干部增强了初心意识和使命感，营造了干事创业敢担当的良好氛围。

4. 通过升旗仪式、主题班会等多种形式从“追求梦想、校园禁手机、疫情防控、环保习惯、反校园欺凌、反电信网络诈骗、敬畏法律、防溺水、防网络沉迷、缅怀先烈、家国情怀、爱国主义”多个主题出发，培养学生正确的人生观、价值观，如春风化雨，润泽心灵，效果良好。

5. 组织完成了研学活动，初一初二建制班合唱合奏比赛，“三独”比赛。进行了“反电信网络诈骗”主题讲座；“与法同行健康成长”法制讲座；“关注普遍的眼健康”爱眼日健康讲座。

(1) 开展“安全教育，警钟长鸣”、“清明祭英烈，共铸中华魂”、“放飞心灵，健康成长”、“学党史强信念 跟党走”等主题黑板报，充分利用宣传阵地对青年学生进行宣传教育。

(2) 积极参加“学党史跟党走——庆祝中国共产党成立100周年”主题作品征集活动，全校上交作品174件，获得学校一等奖22名，二等奖45名，三等奖29名，其余为参与奖。对获奖作品制作宣传专栏进行展示，并向上级推送作品55件参赛。

(3) 举行“传承红色基因礼赞百年华诞”长大附中初二年级离队建团仪式暨14岁集体生日。通过教育处和校团委的努力，加强了对学生的爱国主义教育、榜样教育、生命教育，充分发挥团员的榜样性和示范性，确保精准落实立德树人的根本任务。

6. 按教育局的要求，开学就同步开展了初中义务教育阶段的课后服务，进行培优补差、作业辅导、答疑解惑；进行体艺“2+1”活动，本学期通过外聘教师的方式新开了学生喜爱的街舞班和剪纸班，强身健体，培养情趣，收到了很好的效果，得到了学生和家长的的好评。

7. 认真落实了教学常规的检查、通报等工作。对各年级组早自习按时检查通报；对各年级组课堂定期进行了情况登记与反馈；定时处理了调课、换课、代课等常规工作；对大型考试及时进行了通报、反馈；定期检查了教案、作业、听课，尤其抓好中青年教师发展工作，将过程管理及时小结，按时检查了中青年教师的教案、作业、听课等。

8. 建立以“生本课堂”为主体的课堂教学方式，培养学生良好的学习习惯。坚持开展初中课后服务，大力培养学生核心素养，着眼“三

考”，中高考成绩稳中有进，2021年高考历史类纯文化最高分567分，排名湖南省6千多名，一本线以上6人，物理类一本以上8人，艺术生双上线超80分以上12人，1班本科率76%，2班本科率89%，全年本科率46%，年级遴选出了一位省级优秀学生。2021年中考580分以上1人，长郡指标生上线10人，录取8人，周南指标生上线19人，年级合格率85%。

9. 进一步严肃考风考纪，推进无人监考，促进了校风校纪；顺利完成2021年3月份的教师资格考试；初三理科实验考查、语文英语口语人机对话、艺术考查、体育中考等组织工作；顺利完成中考、高考、学考的报名、送考、监考、阅卷等工作。做好了第三届新高考选科工作，对学生、家长充分解读政策，引导学生合理选科。进一步优化了选课走班工作。认真完成各项考试报名、高考体检、学籍异动等工作，切实做好了招生宣传、新高考、新中考志愿填报指导、新生录取等工作。

（1）落实教研，提升教师活力

继续推进生本教育。生本课题研究组共3位成员开展了生本示范课观摩，李珍撰写了生本论文，暑假还将派出3位教师外出参加生本教育专题会议。

教研课的开展：各教研组均按要求开展了教学三课。

读书征文活动：学校响应长沙市教育局关于教师读后感征文活动的相关活动要求，联合校读书协会，对征文进行评选，并将优质征文上交至征文上级主管部门。

星城杯教学比赛：曾雯、邱婧、李珍、李虹婕四人，代表我校参加2021年“星城杯”长沙市教育局直属中小学青年教师教学竞赛，经过一天激烈的角逐，我校四位选手不畏强手，出色发挥，均取得良好成绩。

加强思政课教研工作：对思政课在我校的开展情况进行了调研，并形成调研报告上交给相关主管部门。

卓越教师的考核与审查：今年7月是市教育局对第一批卓越教师的任期考核和第二批卓越教师的年度考核的时间。我校对三位卓越教师进行了相关资料的考核与审查工作，并及时将相关资料送达上级主管部门审查。

组织教师培训，提高教师的教育教学和教育科研水平。

（2）继续教育学分统计工作

下半年是统计第二个继续教育学分周期（2016—2020年）的起始之年。对全校教师的情况进行整体摸排，将学分困难教师集中送训，多方面多渠道联系培训部门，到目前为止，我校教师整体全部合格（少

数临近退休人员不在此列），圆满完成了教师学分培训的相关管理与要求。

（3）继续教育培训工作

主要开展的继续教育工作有以下几个：新课程、新教材示范校建设高峰论坛；适岗培训；英才工程培训项目；新教材、新课程网络研修；学科教研和教学开放日，参加培训约为 220 人次。

（4）公开招聘一名备案制心理教师。

积极响应和落实长沙学院和学校党委“为师生办实事”活动，完善学校心理教育师资配备，争取长沙市人社局、长沙市教育局支持，公开招聘一名备案制心理教师，8 月份可到岗工作。

10、坚持常规工作不放松，确保教育教学的正常进行。

（1）积极做好各项学校防疫后勤工作，如设施设备的添置，及时准备各项防疫物资，如口罩、体温计、消毒液，保证师生员工正常工作需要。

（2）坚持做好后勤服务常规工作

确保了教学第一线的教学用品及时发放到位，教师教学、办公用品、卫生工具到位，使教学工作正常开展。对各班级的财产进行了核查并登记，切实落实财产责任制管理。定期对学校的校舍、电器进行了安全检查工作，确保师生的生命安全，并将检查记录汇总起来，发现问题及时进行了维修。及时对学生损坏的课桌椅、门、锁、窗、水电及时进行了维修，有效保证了学生正常上课。

积极推进基建维修，例如：室外监控；运动场的升级改造，包括体育看台的搭建、操场人工草皮的铺设、篮球场地塑胶的更换；心理咨询室和生涯规划室的建立；录播室的建设；校园文化建设等问题的解决；检修维护学校的各项设施，做到不等不靠，主动及时，为保证教学工作正常进行和延长学校财产的使用寿命做出努力。

（3）强化安全意识，紧抓安全工作不放松。

继续落实学校综合治理工作，在新学期开学前全面检修全校水电路线，及时解除存在隐患。平时要坚持做到每定期小检查、大检查的工作制度，在消防、灯光、水电、饮水设施等方面进行严格检查，发现问题及时处理，防患于未然。

三、效率性分析

（一）领航聚魂，以更强的党建引领事业发展

1、强化思政教育。始终把党的政治建设摆在首位。以庆祝建党 100 周年为契机，进一步加强教职员特别是党员干部的思想政治教育，以培育高素质思政课教师队伍为基础，进一步加强学生的思想政治教育。

2、夯实学校党建。落实全省中小学校党建工作会议精神，突出抓好组织建设、党员教育管理、党建活动等工作，充分发挥党组织在把握学校发展方向、引领教育改革发展中的政治核心作用。

3、加强干部队伍建设。着眼学校发展，配合学院做好领导班子换届工作。

4、强化党风廉政建设。更加突出政治监督，更加突出严管厚爱结合与激励约束并重，巩固教育行业专项整治整改成果，履行好全面从严治党主体责任。

（二）五育并举，以更新的理念提升育人质量

5、将立德树人摆在首要位置。深化行动德育，开发德育资源，抓实爱国主义教育、理想信念教育、品行养成教育和优秀传统文化教育，引导青少年将爱国、爱党和爱社会主义统一起来。推动家长学校专业化发展，健全学校、家庭、社会协同育人机制。

6、将关键能力作为重中之重。着眼“三考”，依托生本课堂，提高教师课程实施能力和水平；探索网络教研引领，促进教育教学方式变革；推进智慧校园和智慧学堂建设，提升教育现代化水平；减负增效，着力培养学生学科核心素养。

7、将身心健康列入刚性要求。引进一间市教育局心理健康状况监测系统（研发中），为每个师生建立心理健康档案。建设并使用好学生心理健康辅导中心，引导师生学会积极的心理调适，形成乐观、向上的阳光心态。丰富社团活动，努力创建毽子项目特色学校，提升学生体质健康水平。

8、将艺术素养融入成长基因。确保每位学生学会1-2项艺术技能，让每个孩子涵养感受美、表现美、鉴赏美、创造美的能力。

9、将奋斗精神深耕厚植于心。加强校内劳动教育，拓展校外劳动实践体验，引导学生崇尚劳动、热爱劳动，形成良好劳动习惯。

（三）改革创新，以更活的机制增强发展动力

10、深化教育评价改革。以教育质量综合评价分析报告为抓手，突出协调发展，激发办学活力，全面提升教育教学质量和学校发展水平。切实做好新高考、新中考的研究，加强选课走班、生涯规划、志愿填报指导等工作，营造教育发展新生态。

（四）育德培能，以更实的举措推进人才兴教

11、强化师德师风建设抓重点。坚持把师德师风作为评价教师素养的第一标准和教师队伍建设的首要任务，引导广大教师以德立身、以德立学、以德施教。

12、激发教师发展内驱攀高点。开展基于网络学习空间的教育教学、教育科研、管理服务等工作。发挥已有名师的示范引领作用，积极参选第四批市级卓越教师。

(五) 综合施策，以更好的环境保障持续发展

13、抓好疫情防控。坚持思想不松、机制不变、队伍不散，毫不放松抓紧抓实抓细各项防控工作

14、建设平安校园。全面开展校园安全风险防控与隐患排查双重预防体系建设，努力创建安全文明示范校园。

15、优化财务管理。科学编制预算，提高预算执行质量，确保资金安全，提高资金使用效益。加快推进运动场改造项目和校园文化建设。

16、提升服务水平。统筹抓好绩效考核、群团服务、学生资助、合作交流等工作，营造关心支持学校的良好环境。

四、可持续性分析

(一) 指导思想

以国家、省《中长期教育改革和发展规划纲要》（2010~2020）为指导，全面贯彻党的教育方针，以深化高中课程改革为契机，以全面推动生本教育特色发展为主题，遵循教育规律，坚持育人为本，努力践行“生本教育”。

(二) 发展目标

全面启动“互联网+学校教育”发展战略，大幅度提高教育教学质量，在长沙全面实施素质教育和高中新课程改革方面发挥示范作用；全面推进信息化、智慧校园建设，逐步建立教学教研、家校沟通、学生学习等网络平台，打造“互联网+校园”；2022年，学校成为一所有一定影响力的生本特色品牌学校。

(三) 办学理念

教育理念：生本教育。

培养目标：培养德智体美劳全面发展的人。

理念阐释：“我们所提倡的生本教育，就是一切为了学生，高度重视学生，全面依靠学生为目的的教育”，“真正以学生为主人的，为学生好（上声）学而设计的教育”，“教学的本质是学，教要转化为学。这就是生本教育全部方法论的根本”。

二、发展领域

(一) 学校管理与改革创新

1. 目标与任务

依法办学，依学校章程办学，进一步规范学校办学行为；积极应对教育综合改革的新要求，着力推动学校转型；全力创新育人模式，注重学校教育的价值引领，以逐步实现教师自我发展、学生自主成长的教育生态；积极转变部门职能，努力建成高效的管理手段，提高学校适应新课改、新考改的能力；积极创新教师聘任机制，激发教师自我发展内驱力；积极推动教育交流合作，增强办学活力。

2. 实施策略与措施

(1) 在学校章程引领下实现有效管理，大力宣传与弘扬学校教育愿景，以愿景引领学校内涵发展。

(2) 调结构、转职能，提高学校适应新课改、新考改的能力。

(3) 争取长沙学院的大力支持、援助与指导，为学校后续发展创造更好的条件。

(4) 开放办学，加强与雅礼中学及开福区政府的交流与联系，激发新思路，拓展新领域，取得新成效。

3. 达成标志

(1) 办学过程中无违纪违规行为出现。

(2) 学校办学理念、办学目标、学生培养目标能得到师生认可，师生对学校愿景认可度达90%以上，有效发挥价值引领作用。

(3) 组织机构健全，部门职能清晰，能较好的适应课改与考改的要求。

(4) 全面开发学校课程建设。

(5) 完善民主管理制度建设，营造和谐健康发展环境。

(6) 与雅礼教育集团建立长期联系，与长沙学院交流常态化。

(7) 每学年顺利开展夏令营活动和研学旅行活动。

(8) 无重大安全责任事故。

4. 推进计划

2018-2019年度：加强对学校办学理念、办学目标、学生培养目标的宣传，在师生中建立共识；依据《章程》决策和运行各项工作，落实工作的计划性和前瞻性，确保教育的有效性；落实校务公开；根据新高考改革的需要，转变部门职能，明确部门责任，创新管理模式，制定相应的管理制度，为教育教学提供制度保障；继续深化与雅礼有效合作办学模式；获评长沙市安全校园。

2020-2021年度：学校价值及文化的引领作用逐步彰显；以教育信息化为核心，探索建立适合本校实际、能更好的满足教育综合改革要求的教学和管理组织结构；加强与社会资源合作联系等；获评长沙市文明校园。

2022年度：强化学校文化引领，明确学校发展愿景，逐步实现价值领导；重点加强各部门间沟通、协作，逐步建立通过对话、协商等机制共同解决问题的工作机制；继续完善党政联席会议及教代会等民主管理机制，拓宽家长、社会参与学校管理的途径；稳步推进教师聘任制度改革；力争获评长沙市文明标兵校园。

(二) 师资队伍与教师发展

1. 目标与任务

构建一套符合普通高中课程改革精神、切合学校校情、促进队伍建设与教师发展的师资管理体系；着力加强骨干教师和青年教师队伍建设，努力培育一支“四有”师资队伍；逐步改进和探索教师评价体系；努力提高教师课程开发与课程管理、教学管理与班级管理能力；形成一定有质量、有影响的教科研成果。

2. 实施策略与措施

(1) 建立十分严格的教学常规处理办法和督查机制，及时表彰先进教师，宣传典型人物和经验，形成并保持教师的良好师德师风。

(2) 进一步完善学校内部的激励机制，激发教师的内驱力，提高全体教职员工的积极性，提高学校的教学质量。

(3) 浓厚科研学术氛围，建设学习型、研究型学科组，建立、健全、完善课程开发、保障与更新机制；创造性执行国家课程方案，结合本地资源，遵循为教学所需、为学生所需的原则，开发校本课程；注重培训课程、学科拓展、社团兴趣与发展。

(4) 充分发挥名优教师的示范引领作用；以生本课题为载体，密切教与研的结合，突破发展难题，实现生本课堂教学质的飞跃。

(5) 加强教研组队伍建设，落实教研组量化考核评比，实行教研组三年专业提升计划。

(6) 建立多层次教师培养体系，创设载体和平台，“青蓝工程”、“名师工程”，通过“整体推进、分层发展、协同优化”，使不同资历层次的教师明晰自身发展方向和目标并为之努力。

(7) 在深化课改和考改背景下，统筹学科教师安排，逐步打通年级、学科的界限，提升教师课程开发能力，走班教学与管理的能力。

(8) 做好课题研究的服务、指导和总结；做好教师案例、论文和教育科研成果评比获奖及文章发表的统计工作，做好相关的档案整理；开展教学论文、案例、教科研先进个人等的评比，召开教科研大会，编辑教科研成果集。

3. 达成标志

(1) 教师队伍在能力结构方面基本形成宝塔型结构，力争在五年时间内，实现特级或正高级教师零的突破，实现各教研组均有50%左右的教师成为校级骨干教师，10%左右的教师成为市级卓越教师。

(2) 形成一支深受学生喜爱、家长信任的教师队伍，在社会上享有较高的声誉。

(3) 教师队伍能够较好适应课改考改的要求，教育教学能力、课程开发能力显著提高，能胜任跨年级教学、必修选修教学、学考选考教学，能胜任“行政班主任”、“教学班主任”等不同岗位。

(4) 教师在市级以上案例、论文和教育科研成果评比中获奖项数及在公开发行的报刊上发表专业文章篇数逐年增加。

4. 推进计划

2018-2019 年度：加强教学常规管理，制定并实施教师量化管理考核办法；开展青年教师读书论坛活动；举行高级教师示范课和新教师教学技能比武、中年教师教学技能评优活动，规定每位教师一学年上一次公开课；围绕信息技术、教学能力、科研能力及育德能力开展培训；探索优秀青年教师项目培养制度。

2020-2021 年度：制定并实施教师绩效考核办法；开展教坛新秀（35 岁以下）、骨干教师（35-45 岁）、卓越教师三个系列的教师评选，开展“青年岗位能手”等评比；创建名师工作室；开展新课程培训，信息化教学技能人人过关；全面落实教研组建设规划；组织高中教师申报并开设学科校本选修课程；探索走班教学管理考核办法，优化教师资源配置。

2022 年度：完善教学班主任管理考核办法；完善教学质量与评价考核办法；总结教研组发展规划，实现 1-2 个学科在全市同类学校有一定的影响力，即有自己本组的课程纲要、至少一人承办市级以上的高考研讨会并授课、该学科在同类学校联考联评中名列前茅、独立申报并完成市级以上的课题、有至少一名教师在市级及以上赛课中获奖、本组学生满意度在 90%以上、校级及以上骨干教师人数占本组应评人数的 50%。

（三）课程建设与教学改革

1. 目标与任务

构建并完善高中必修与选修一体化的三层次四领域课程框架；完善各学科组的课程建设纲要，系统规划选修课程建设，探索课堂教学方式的变革与创新，突显学科特色以实现学科核心素养的培养；合理规划“6 选 3”学科，统筹安排学科教师，实践必修课程分层分类的选课走班教学，并建立落实教学班管理制度与教学评价制度；推进教学管理的精细化和信息化建设，逐步建成全过程的支持服务系统与评价诊断平台，引领学科专用教室建设；逐步形成具有学校特色的亮点和成果。

2. 策略与措施

（1）认真学习研究相关文件精神，探索“生本教育”课程文化建设，构建必修与选修一体化的三层次（基础、拓展、研究）四领域（善美、智美、体美、情美）课程框架。

（2）推进生本特色示范教研组创建活动，完善优化各学科组的课程建设纲要，落实学科课程建设和选修课程开发，探索生本课堂教学方式的变革与创新，突显学科核心素养的培养。

（3）制定完善符合课改要求和适合校情的教学管理、研训、评价的相关组织、政策、机制、制度和质量保障体系。

(4) 研究学校课程修习安排，合理规划“6选3”学科，兼顾学生的共同基础和个性学习的选择需求。

(5) 变革课堂教学的组织形式，实践必修课程分层分类的选课走班教学，并建立落实教学班管理制度。

(6) 统筹安排学科教师，完善教师评价与质量监控机制。

(7) 做好选修课程与学考、选考、专业选择的指导，落实学生的生涯规划教育，帮助学生作出有利于自身发展的决策。

(8) 转变“学”与“教”的方式，教学资源保障有成效，有序推进“生本课堂”等教改项目，打造具有核心竞争力的学科品牌。

(9) 推进教学管理的精细化和信息化建设，突显过程性评价和个性化学业诊疗功能；建设并应用“教务管理软件系统”与“选课系统”，使学校教学管理系统化、便捷化。

3、推进计划

2018-2019 年度：建立新高考研究团队，做好高考过渡期的教学与管理；完善社区服务、研究性学习、社会实践实施方案；优化课程顶层设计，初步构建并实施近期的课程框架，全面落实基础性课程，夯实学生的文化基础；落实国家必修课的各个常规环节，在高中班级中实行分层走班选修；开设校本必修课；扎实推进拓展性课程，课程选学生类由各教研组申报，可与外界资源结合，合力培养拔尖人才，学生选课程类在高一实行，全校申报且可与外界资源结合，构建丰富的选修课程超市；启动规范化的活动课程，激活学生的社会参与；启动生本特色示范教研组创建活动，初步完成各学科组的课程建设纲要；着手研究符合课改要求和适合校情的教学管理、评价的相关组织、政策、机制、制度和质量保障体系；启动教学管理的精细化和信息化建设；落实学生生涯规划教育。

2020-2021 年度：变革课堂教学的组织形式，实践必修课程分层分类的走班教学，并探索教学班管理制度；规划设置“6选3”学科；加强学生指导中心建设，继续落实学生生涯规划教育；设计和完善必修与选修一体化的三层次（基础、拓展、研究）四领域（智美、善美、体美、情美）课程框架；继续开展特色示范教研组创建活动，完成各学科组的课程建设纲要并定稿；建成符合课改要求和适合校情的教学管理、研训、评价的相关组织、政策、机制、制度和质量保障体系；建成全过程的支持服务系统与评价诊断平台，突显过程性评价和个性化学业诊疗功能；继续推进必修课程分层分类的走班教学，形成教学班管理制度；不断总结学生生涯规划教育经验。

2022 年度：全面实施分层分类走班教学；质量保障体系走向成熟；信息化教学管理运行良好；生涯规划和选课指导在全市领先；三层次（基础、拓展、研究）四领域（智美、善美、体美、情美）课程

框架在全省有一定的影响并服务于办学目标；教研组的课程纲要和实施丰富丰满。

4、达成标志

(1) 高中、初中学生学业水平考试合格率分别在 99%和 90%以上，国家学生体质健康标准达标率 95%以上，达，高考二本以上上线人数保持每年上升势头，一本上线人数、“双一流”录取人数逐年增长。

(2) “生本课堂”改革等途径对教学质量的贡献率大幅度提高；教师掌握率达到 70%。

(3) 学科课程建设有成效，课堂教学方式更符合课改精神与学生需求；构建必修与选修一体化的三层次四领域课程体系。

(4) 制定符合课改要求和适合校情的教学管理、评价的相关组织、政策、机制、制度和质量保障体系。

(5) 形成符合学校特色和学生特点的课程评价与质量监控机制。

(6) 必修课程的走班教学有成效，教学班管理制度完善；实现学科教师的统筹安排，有效缓解师资需求的潮汐现象。

(7) 生涯规划教育落实到位，实现学校特色发展与学生个性成长。

(8) 教学管理实现精细化和信息化，实现过程性评价和个性化学业诊疗功能；建成“教务管理软件系统”与“选课系统”，实现教学管理信息化。

(四) 德育管理与学生发展

1. 目标与任务

深化信仰教育、文明礼仪和行为养成教育；真正构建“学校——家庭——社会”三位一体的德育网络；倡导体验式德育和学生自我设计、自主成长意识，引导师生共同成长，提高核心素养；重点打造“学生自我管理、系列主题教育、学生社团、生涯规划”等德育项目名片；构建科学合理的德育管理考核评价体系；开展德育科研，创新德育工作机制，促进学生个性发展、全面发展。

2. 策略与措施

(1) 加强德育队伍建设。树立“三全育人”德育理念；发挥德育骨干的带头作用，加强学习培训，提升年级组长、班主任、团队干部、心理教师、宿管老师的素质。

(2) 调整德育管理思路，提高工作效率；加大德育育人研究和年级德育教研的力度；构建富有特色的德育课程体系，鼓励各个班级形成符合学校要求、富有时代特征、个性特色的班级文化。

(3) 培养优良品行，发挥学生榜样和骨干在自主管理和自我教育中的作用。

(4) 采用多元化的评价奖励办法，调动老师的积极性，满足学生生涯规划的需要。

(5) 探索科学的综合素质评价体系，加强和改进综合素质评价，做好学生成长记录，促进学生个性发展、全面发展，努力把学生培养成为独一无二的自己。

(6) 加强学生社团规范化、自主化管理，加强社团活动的指导，发挥家长和社会的力量，提高社团活动水平。

(7) 加强家校交流，探讨解决家长教育子女中存在的问题，让家长认识到家庭教育的重要性。

(8) 提升师生心理发展水平。创新心理健康教育方式，形成一支专兼结合、相对稳定、专业素质较高的工作队伍。

3. 推进计划

2018-2019 年度：紧紧围绕社会主义核心价值观开展常规德育教育活动和德育主题活动；进一步加强校内外德育网络构建，启动系统的家长学校活动；深入挖掘社会、社区的德育资源，探索实践型课程构建；加强班主任培训，转变观念，提升管理水准，有效指导学生生涯规划；紧扣常规教育，完善和巩固基础德育与学生自我管理、自我教育机制；充分发挥特色德育系列活动功能。

2020-2021 年度：形成一批有较大影响力的社团；强化交流学习，班主任专业化素质得到进一步提升；学生自我管理日趋成熟，能够满足新课改“走班”教学需求；紧扣上级要求全面实施高中学生综合素质评价；学校的育人环境得到进一步提升。

2022 年度：加强德育教科研，提高理论水平和实践成效；利用丰富的育人环境和渠道，促进学生多样化、个性化和持续化发展；学生生涯规划指导形成特色，学生都能较好规划自己的人生。

4. 达成标志

(1) 学校德育队伍建设得到加强，德育教师培训工作按计划开展；班主任团队师德修养高、教育理念新、实践效果佳，创新能力强；学生干部队伍能力强、作风正。

(2) 德育实践活动丰富多彩，信仰德育、自主德育、家校合作德育品牌彰显，引领学生发展。

(3) 学生树立终身学习的意识，能用发展的眼光规划自己的人生。

(4) 学生自我管理能力基本成熟，学生干部结构设计合理，有相应的管理制度，运转良好效率高。

(5) 学生社团规范化、课程化，有一定的影响，发挥引领作用。

(五) 后勤服务与安全保障

1. 目标与任务

推进学校后勤管理精细化，以立足标准化，着眼差异化、个性化，探索人性化的工作思路，创新后勤服务机制，优化校园环境，确保校园平安，努力提高师生对学校后勤服务的满意率。

2、实施策略与措施

(1) 推进学校后勤管理精细化，工作有计划、有制度、有措施，探索人性化管理，完善学校相关规章制度建设和考核工作。

(2) 优化、美化校园环境，完善安保设施，大力推进“平安校园”建设。

3、推进计划

2018-2019年度：加强后勤人员职业道德建设和信息化管理水平，后勤管理、安全保卫工作达到科学化、制度化、规范化的要求。

2020-2021年度：逐步形成学校信息化管理新体制；实现学校办公自动化，教育资源信息化，教学模式网络化，科研培训即时化，决策管理信息化；推进校园文化建设，创造更加优良的办学条件。

2022年度：继续推进“幸福校园”建设；力争初步建成高效数字化的管理手段和工作环境，为营造一流的育人环境提供物质保障。

4、达成标志

(1) 后勤管理工作科学化、制度化、规范化。

(2) 师生对食堂、超市满意度达90%以上。

(3) 学校设备更新、改造等顺利完成，硬件设施能较好的满足学校新课改和新考改要求，保障教育综合改革的需要。

(六) 学校文化与品牌建设

1. 目标与任务

用校训“谦悟健行”引领学校发展。探究学校文化的历史，追溯学校文化的发展脉络，寻求学校文化的精神源泉，在继承的基础上结合新课程改革背景努力创新，谋求学校文化建设及其发展的新出路；构建以师生为主体，具有深厚底蕴、时代特征、健康向上的价值观念、思维方式和行为规范，让全体长大附中中人在学校能获得高尚的理想信念、先进的教育理念、良好的行为习惯、高雅的文化素养，从而形成较强的向心力和凝聚力，把学校建设成师生共同成长的幸福家园，成为洪山桥的新地标！

2. 实施策略与措施

(1) 秉承“谦悟健行”校训，弘扬生本教育理念、办学目标、培养目标，构建先进的精神文化，形成强劲的向心力和凝聚力。

(2) 进一步完善学校制度文化建设，确保学校有序高效运行。

(3) 打造多样教师文化，促进教师专业发展。

(4) 推进课程文化建设，加强学生文化建设，不断满足学生发展的需求，展现长大附中学子风貌。

(5) 大力推进物质文化建设，营造优良的校园环境。

3. 推进计划

2018-2019 年度:以创建市级文明单位为契机引领学校文化建设。宣传生本理念、办学目标、培养目标,与师生达成共识,凸显文化引领;改善学校物质文化环境,推进信息化建设让教师在校园生活中感受幸福;开展社团活动,引领学生个性发展,自主发展,为学生个体、群体成长创设空间。

2020-2021 年度:制定并实施学校文化建设方案;转变学校管理模式,完善学校制度文化建设;倡导多样文化,让教师在教育工作中享受幸福;组织学生社团活动,丰富校园生活、提升学校文化内涵;以高中多样化课程建设为抓手,推进课程文化建设发展。

2022 年度:谋划下一轮文化建设目标与措施。学校管理初步完成由“行政管理”到“文化引领”的转型;学校物质文化环境能传达学校的价值追求,形成教育合力;助推教师发展,让教师在自我成就中拥抱幸福;增强学生社团的影响力和可持续发展力,提升社团的育人功能,为学生全面发展、个性成长提供更加广阔的舞台。

4. 达成标志

(1) 学校文化建设方案切合学校发展需要,可操作性强。

(2) 学校办学理念、办学目标、学生培养目标切合,得到师生的认可,凸显文化引领作用。

(3) 学校制度文化建设进一步加强。

(4) 学校物质文化环境建设成果显著,校园育人氛围更加优化。

(5) 教师文化建设助推教师专业自主发展。

(6) 社团文化建设促进学生自我管理、自我成长,且日益成熟。

四、保障机制

1. 思想保障

办学思想是学校一切工作的灵魂,只有将办学思想内化为教职工的共识,并成为教职工自觉的教育教学行为,才能在实践中真正得以落实,将规划作为学校教育教学工作的行动纲领,在本职工作中加以贯彻执行。

2. 组织保障

成立由校长、书记任组长,各部门负责人为组员的学校四年发展规划实施领导小组,负责统筹学校发展与建设工作;成立由教师代表、学生家长代表等成员组成的监控小组,每学年对学校四年发展规划执行情况进行评估,写出自评报告交教代会审议。

3. 制度保障

实行分工负责制。学校每学期将制订相应的实施计划,把规划内容落实到位。由校长将学校四年发展规划中具体目标和主要工作分解到部门实行专人负责,要求相关部门制定规划实施的年度计划。

4. 后勤保障

积极争取教育行政部门在政策、财力等方面的支持。以学校发展规划为依托，突出重点，保障教科研、教师培训、课程改革、学生综合实践活动等重点工作的顺利开展。

六、存在的主要问题和原因分析

过去的一年，预算执行和绩效管理整体良好，但由于学校不是长沙市教育局直属学校，项目资金来源非常有限，致使学校在提质改造方面不能达到预期目标。单位的核定编制数超编了。

将请求上级解决资金来源，学校将用有限的资金优先解决重点问题，进一步提升财政资金使用绩效。制定招生计划，提高招生率，完成招生目标。

七、改进措施和有关建议

1、加强调研分析，科学合理设置绩效目标，依据年度工作重点确定项目明细，从数量、质量、时效、影响等多维度细化反映预期结果，并合理匹配预算资金。

2、加强绩效过程精细化管理。

3、进一步理顺发展思路，争取财政资金，提升学校软硬环境。